

Dirección Planificación y Desarrollo

División Monitoreo y Estadísticas



Informe de Monitoreo Enero – Marzo 2024

Revisado y aprobado por:

Ondina Marte
Directora de Planificación y
Desarrollo



Santo Domingo, Rep. Dom.
Abril 2024

Contenido

Introducción.....	3
Principales avances del periodo enero-marzo 2023.....	4
Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales.....	5
1.1. Análisis de desviaciones	10
1.2. Alcance del servicio según familia profesional.....	13
1.3. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución.....	14
1.4. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo.....	16
1.5. Detalles del Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial	24
1.6 Detalles del Programa de Formación Dual	33
Avance Ejes Estratégicos enero - marzo.....	37
Eje Estratégico 2. Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial	37
Eje Estratégico 3. Diseño y Transformación Curricular.....	38
Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional	38
Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional.....	40
Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional	44
Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional.....	45
Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional.....	46
Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional.....	47
Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios	49
Anexo 2 Acuerdos firmados	52
Principales Actividades Institucionales, enero-marzo 2024.....	53

Introducción

El Plan Operativo 2024 corresponde al último año de acción para el periodo comprendido en el Plan Estratégico INFOTEP 4.0, con el cual se dará paso a un nuevo marco estratégico institucional.

Este plan operativo continúa avanzando hacia el desarrollo institucional a través de nueve ejes estratégicos:

- ✓ Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales
- ✓ Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
- ✓ Diseño y transformación curricular
- ✓ Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional
- ✓ Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional
- ✓ Observatorio de la Formación Técnico Profesional
- ✓ Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional
- ✓ Fortalecimiento Institucional
- ✓ Fomento de la innovación en la Formación Técnico Profesional

Para dar seguimiento y monitorear los avances del Plan Estratégico Institucional (PEI), el INFOTEP cuenta con un sistema de monitoreo y evaluación continua, apoyado en las estadísticas institucionales y en los indicadores de medición del desempeño. Esto, permite elaborar los informes mensuales y consolidar la matriz de monitoreo trimestral correspondiente. Con estas herramientas, el INFOTEP complementa su política de control, al mismo tiempo que, puede dar respuesta oportuna a la demanda de información solicitada, y a la vez, contribuir con la rendición de cuentas.

El presente informe de monitoreo corresponde al período enero–marzo 2024 y ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las distintas direcciones del INFOTEP a nivel nacional, e incluye detalles del nivel de logros de las metas operativas y de los indicadores definidos en la Matriz de Planificación del POA. Su propósito es orientar a las autoridades sobre el nivel de cumplimiento de las metas programadas para el año, asociadas al logro de las estrategias, y que permita, servir de insumo para la toma de decisión institucional.

Principales avances del periodo enero-marzo 2023

Al cierre del trimestre enero-marzo 2024, el INFOTEP ejecutó **7,961 acciones formativas**, a través de las cuales **155,218 participantes** fueron integrados en la formación técnico profesional; este avance equivale a un 19.6% acciones con respecto a la meta programada. En los participantes, el avance fue de un 21.0% y un 8.9% en horas instrucción, respectivamente, debido a que se logró impartir unas **388,490** horas para el periodo señalado.

En el servicio de Admisión Formación y Empleo, **4,706** personas están registradas en la bolsa electrónica de empleo, se atendieron **544** empresas, **1,165** plazas fueron ofertadas, **8,829** personas fueron remitidas a puestos vacantes que solicitaron el servicio, mientras que, **10,484** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional.

A nivel nacional, **1,310 empresas** recibieron el servicio de apoyo a la competitividad, obteniendo un 30.3% de avance con respecto a la meta; **1,205 empresas** fueron asistidas a través del servicio de capacitación puntual y **58,033 trabajadores** fueron capacitados.

A través del programa de Formación Dual, **37 empresas** nuevas fueron vinculadas con aprendices; se tienen **225** contratos de aprendizaje gestionados; **177** aprendices colocados; **271** aprendices en Habilitación en Centro y, fueron realizadas **797** asesorías y seguimiento a las empresas de dicho programa.

Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales

Durante el periodo enero-marzo 2024, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) ejecutó a nivel nacional 388,490 horas instrucción, 7,961 acciones formativas, a través de las cuales se beneficiaron 155,218 participantes.

Cuadro No. 1
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación
Enero-marzo 2024

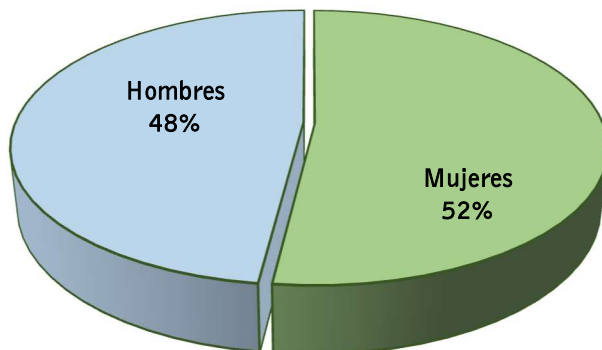
INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	4,384,214	388,490	8.9	14.2	-5.3
ACCIONES FORMATIVAS	40,626	7,961	19.6	17.3	2.3
PARTICIPANTES	737,551	155,218	21.0	17.4	3.6

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Los datos presentados indican que, para el trimestre enero-marzo 2024 los principales indicadores operativos de la formación técnico profesional fueron logrados y sobrepasados en acciones formativas con un 2.3% y en participantes con 3.6%. La diferencia en la ejecución en horas instrucción es debido al retraso en el inicio de las acciones formativas de los COS y programa fondos concursable.

Es importante destacar que, el 48% de la población atendida a través de los servicios de formación y capacitación son mujeres (80,086), y 75,132, es decir, el restante 52% son hombres.

Gráfico No. 1
Participantes por sexo, enero-marzo 2024



Cuadro No. 2
Participantes por Sexo según dependencia
Enero-marzo 2024

Direcciones Regionales	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	46,037	23,357	51	22,680	49
Oriental	14,684	6,748	46	7,936	54
Cibao Norte	40,453	20,774	51	19,679	49
Cibao Sur	12,173	5,678	47	6,495	53
Este	21,115	11,028	52	10,087	48
Sur	15,314	5,696	37	9,618	63
Dirección de Innovación y Desarrollo	5,442	1,851	34	3,591	66
Total	155,218	75,132	48	80,086	52

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Gráfico No. 2
Ejecución Horas-instrucción
Enero-marzo 2024

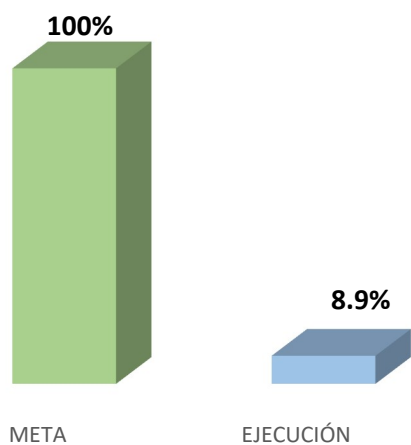


Gráfico No. 3
Ejecución Acciones Formativas
Enero-marzo 2024

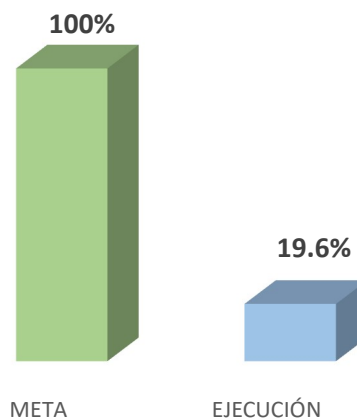
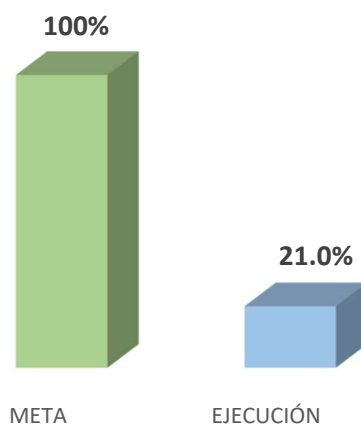


Gráfico No. 4
Ejecución Participantes
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Cuadro No. 3
Comparación ejecución
Enero-marzo 2023 vs 2024

Indicadores	2023	2024	Diferencia	% Variación
Horas Instrucción	326,670	388,490	61,820	18.9
Acciones Formativas	6,595	7,691	1,096	16.6
Participantes	128,367	155,218	26,581	20.7

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

En términos comparativos, con respecto a la ejecución del año anterior, se observa una variación positiva en los principales indicadores. En horas instrucción es de un 18.9%, 16.6% en acciones formativas y de 20.7% en participantes.

Cuadro No. 4
Metas operativas según dependencias, enero-marzo 2024

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	1,476,044	114,691	7.8	14.3	-6.5	12,307	2,232	18.1	18.1	0.0	221,526	46,037	20.8	18.3	2.5
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	1,085,914	59,927	5.5	13.5	-8.0	5,601	869	15.5	19.7	-4.2	100,818	19,525	19.4	19.7	-0.4
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	77,301	13,082	16.9	7.7	9.2	5,623	1,071	19.0	16.2	2.9	101,214	21,301	21.0	16.2	4.9
CENTRO TECNOLÓGICO *	312,829	41,682	13.3	19.2	-5.9	1,083	292	27.0	19.9	7.1	19,494	5,211	26.7	22.1	4.7
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	557,279	33,251	6.0	15.0	-9.0	4,048	701	17.3	15.2	2.1	72,864	14,684	20.2	15.2	4.9
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	403,170	15,074	3.7	15.6	-11.9	1,843	217	11.8	17.9	-6.1	33,174	5,108	15.4	17.9	-2.5
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	42,707	5,241	12.3	13.2	-0.9	1,856	400	21.6	12.5	9.1	33,408	7,774	23.3	12.5	10.8
CENTRO TECNOLÓGICO *	111,402	12,936	11.6	16.4	-4.8	349	84	24.1	22.6	1.5	6,282	1,802	28.7	22.6	6.1
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	465,678	52,083	11.2	14.2	-3.0	4,881	1,207	24.7	19.5	5.2	87,540	21,115	24.1	19.6	4.5
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	282,570	27,049	9.6	12.7	-3.1	1,301	280	21.5	17.7	3.8	23,211	5,922	25.5	17.8	7.7
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	34,254	5,092	14.9	15.7	-0.9	2,080	380	18.3	20.1	-1.8	37,440	6,459	17.3	20.1	-2.8
CENTRO TECNOLÓGICO	21,748	2,650	12.2	21.2	-9.0	75	21	28.0	20.0	8.0	1,350	362	26.8	20.0	6.8
OFICINA SATELITE	67,947	10,881	16.0	18.7	-2.7	1,209	476	39.4	20.8	18.6	21,651	7,457	34.4	20.9	13.6
BAVARO	59,159	6,411	10.8	12.9	-2.0	216	50	23.1	18.1	5.1	3,888	915	23.5	18.1	5.5
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY															
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	971,285	113,841	11.7	15.6	-3.8	11,819	2,228	18.9	17.5	1.4	214,380	40,453	18.9	17.7	1.2
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	368,465	40,731	11.1	14.9	-3.9	2,014	456	22.6	15.5	7.2	37,610	9,687	25.8	15.1	10.7
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	155,142	24,690	15.9	18.1	-2.2	6,904	1,330	19.3	18.2	1.1	124,272	21,396	17.2	18.2	-0.9
CENTRO TECNOLÓGICO	202,779	26,783	13.2	11.2	2.0	1,023	155	15.2	11.5	3.6	18,414	2,892	15.7	11.5	4.2
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	244,899	21,637	8.8	18.5	-9.7	1,878	287	15.3	20.5	-5.2	34,084	6,478	19.0	22.0	-3.0
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	327,906	25,993	7.9	12.1	-4.2	2,897	663	22.9	16.6	6.3	52,146	12,173	23.3	16.6	6.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	258,815	15,348	5.9	11.5	-5.5	1,308	267	20.4	13.0	7.4	23,544	5,788	24.6	13.0	11.6
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	33,705	5,268	15.6	17.3	-1.7	1,528	353	23.1	17.8	5.3	27,504	5,587	20.3	17.8	2.5
CENTRO TECNOLÓGICO *	35,386	5,377	15.2	12.7	2.5	61	43	70.5	58.6	11.9	1,098	798	72.7	58.6	14.1
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	514,319	40,414	7.9	11.0	-3.1	3,522	701	19.9	12.9	7.0	64,509	15,314	23.7	13.2	10.5
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	180,505	11,771	6.5	9.6	-3.1	967	169	17.5	12.0	5.5	18,092	4,052	22.4	11.0	11.4
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	13,860	1,770	12.8	14.0	-1.3	697	140	20.1	12.1	8.0	12,546	2,904	23.1	12.1	11.1
CENTRO TECNOLÓGICO	29,598	3,211	10.8	11.3	-0.4	119	24	20.2	16.0	4.2	2,268	514	22.7	17.0	5.7
OFICINA SATELITE OESTE	137,894	5,642	4.1	12.5	-8.4	768	169	22.0	13.5	8.5	13,859	3,335	24.1	13.5	10.6
OFICINA SATELITE SUR	152,462	18,020	11.8	10.8	1.0	971	199	20.5	13.4	7.1	17,744	4,509	25.4	13.8	11.7
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	71,703	8,217	11.5	17.4	-5.9	1,152	229	19.9	19.3	0.6	24,586	5,442	22.1	19.7	2.4

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUM.	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente	29,720	3,447	11.6	13.8	-2.2	362	91	25.1	13.8	11.3	6,516	2,347	36.0	13.8	22.2
Centro Nacional de Formación Virtual	38,403	4,150	10.8	20.2	-9.4	550	81	14.7	22.2	-7.5	13,750	2,262	16.5	22.2	-5.7
Centro Nacional de Innovación y Emprendimiento	3,580	620	17.3	16.9	0.4	240	57	23.8	20.8	2.9	4,320	833	19.3	20.8	-1.5
TOTAL	4,384,214	388,490	8.9	14.2	-5.3	40,626	7,961	19.6	17.3	2.3	737,551	155,218	21.0	17.4	3.6

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

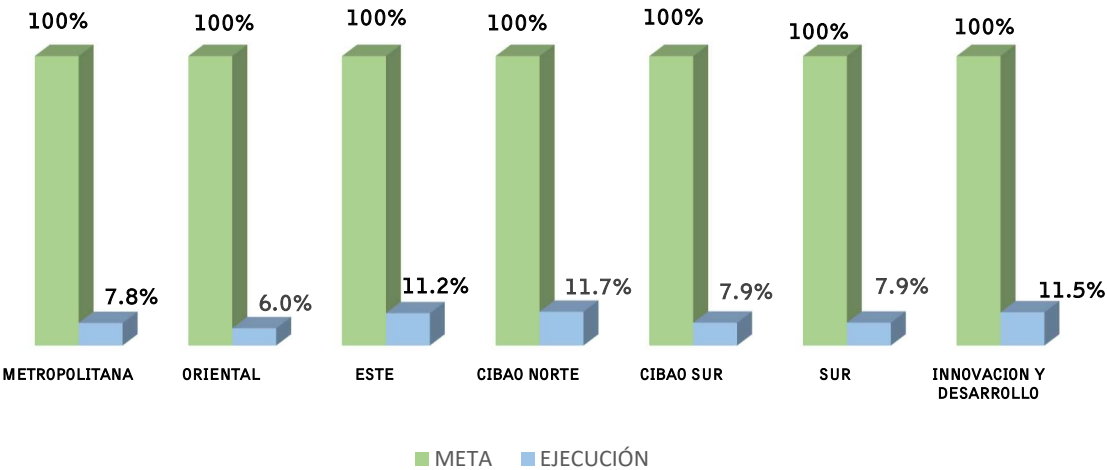
1.1. Análisis de desviaciones

Horas Instrucción

La cantidad de **horas instrucción** programadas para el trimestre enero-marzo 2024 fue de 622,558 horas, mientras que, la ejecución alcanzada fue de 8.9%, correspondiente a 388,490 horas instrucción a nivel nacional.

Presenta una ejecución inferior a lo esperado para este periodo el departamento de Formación Profesional de la Dirección Regional Oriental, debido al inicio tardío de los cursos en los Centros Operativos del Sistema (COS). La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 5
Ejecución hora instrucción por Dirección Regional
Enero-marzo 2024

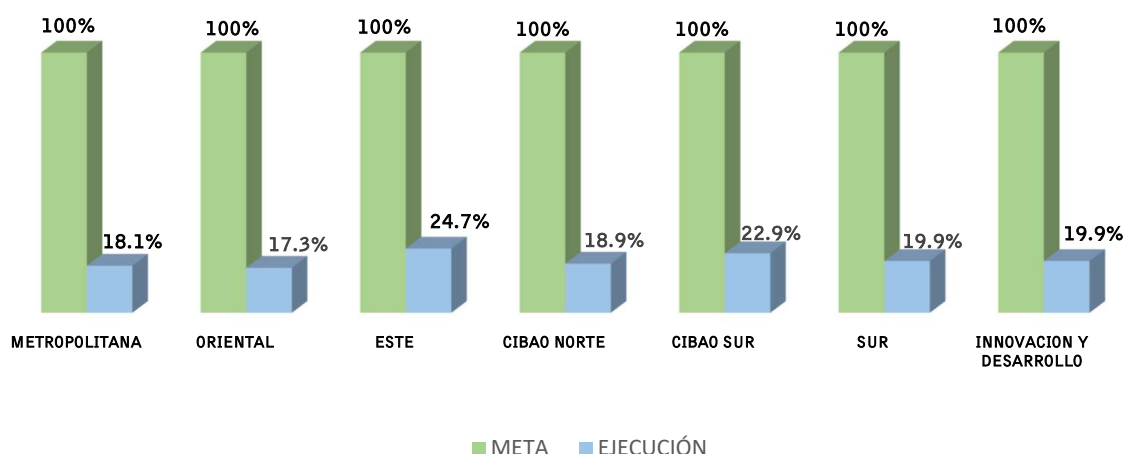


FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Acciones Formativas

Las **acciones formativas** para el periodo enero-marzo 2024 fueron superadas en un 2.3% con respecto a lo programado, se destaca la alta ejecución de la Oficina Satélite de Bávaro de la Dirección Regional Este, debido a que fueron impartidos una mayor cantidad de cursos de corta duración.

Gráfico No. 6
Ejecución acciones formativas por Dirección Regional
Enero-marzo 2024



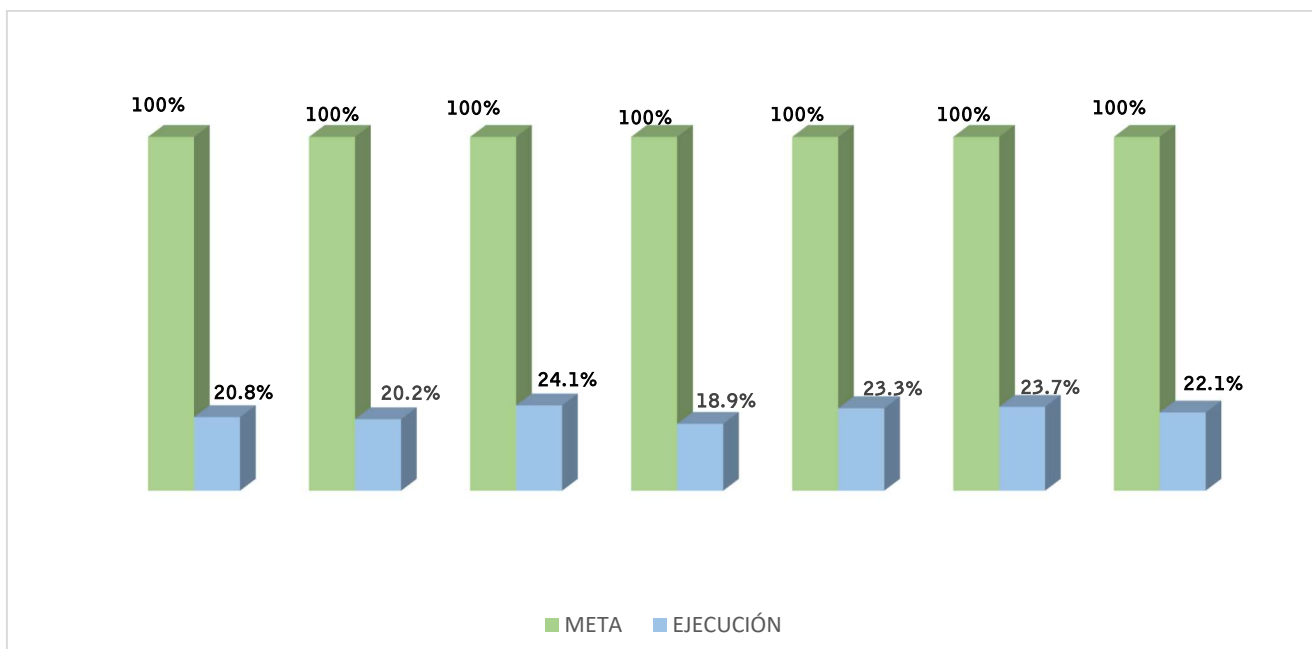
FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Participantes

En los **participantes** la meta esperada era alrededor de unos 128,333 participantes, mientras que, la ejecución alcanzada en este trimestre fue de 155,218 participantes a nivel nacional, obteniendo un 3.6% más de lo esperado.

Presenta alta ejecución los participantes del Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente, debido a la elevada demanda de formación de los docentes y a la actualización de los docentes activos. La Dirección de Planificación y Desarrollo le dará seguimiento, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 7
Ejecuciones participantes por Dirección Regional
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

1.2. Alcance del servicio según familia profesional

La oferta formativa del INFOTEP incluye todos los sectores de la economía y las familias profesionales de la oferta tradicional. Para el periodo enero-marzo 2024 fueron impartidas **388,490** horas instrucción, **7,961** acciones formativas, facilitando el acceso a **155,218** participantes.

Cuadro No. 5
Ejecución de participantes
por Familia Profesional, enero-marzo 2024

FAMILIA MARCO NACIONAL CUALIFICACIONES	FORMACIÓN PROFESIONAL	EMPRESAS	TOTAL
AFYD (ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DERECHO)	30,774	1,909	32,683
AGPE (AGROPECUARIA)	1,222	0	1,222
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	15,362	228	15,590
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRÁFICAS)	1,419	0	1,419
COME (COMERCIO)	6,471	91	6,562
COMI (CONSTRUCCIÓN Y MINERÍA)	449	10	459
EABT (ELABORACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	3,106	29	3,135
EDUC (EDUCACIÓN)	10,166	172	10,338
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA)	5,295	462	5,757
FIMA (FABRICACIÓN, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	3,490	626	4,116
HOYT (HOTELERÍA Y TURISMO)	4,084	77	4,161
INCO (INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES)	2,411	16	2,427
PCEG (PROGRAMAS Y CERTIFICACIONES GENERICAS)	10,322	37,722	48,044
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	6,277	270	6,547
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	8,781	0	8,781
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	674	0	674
TECC (TEXTIL, CONFECCIÓN Y CALZADO)	2,764	0	2,764
TRAL (TRANSPORTE Y LOGÍSTICA)	515	24	539
TOTAL ENERAL	113,582	41,636	155,218

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

1.3 Distribución del servicio según la estrategia de ejecución

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias:

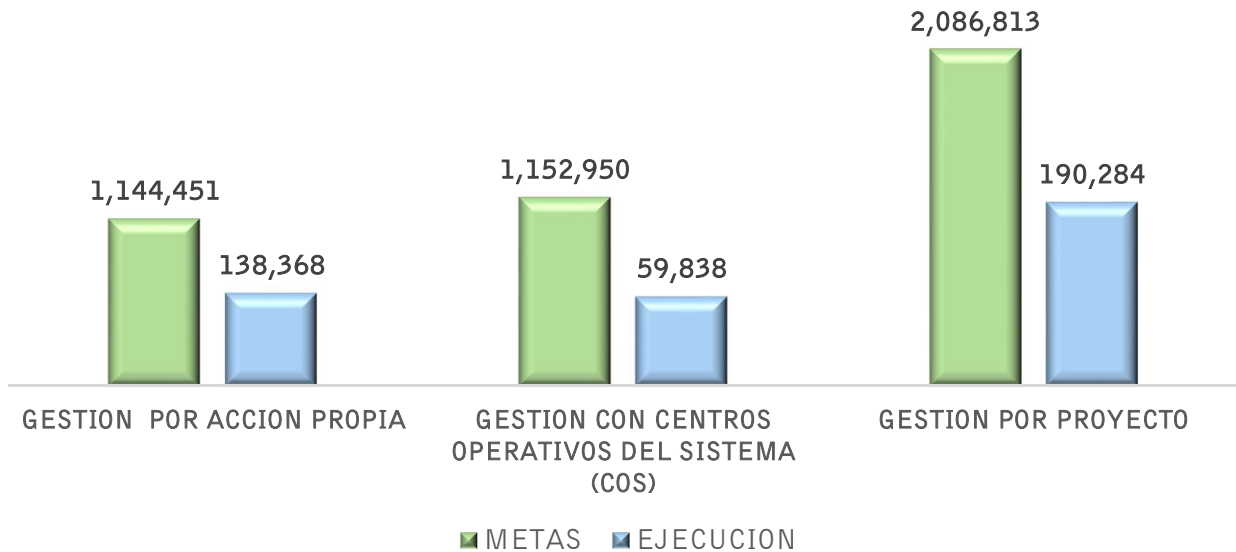
- A. **Gestión propia** (GP) a través de los centros tecnológicos, centros técnicos comunitarios, la formación virtual, los talleres móviles, aulas removibles y la Dirección de Innovación y Desarrollo, que incluye: el Centro Nacional de Innovación, Empresarial y Emprendimiento, Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente y el Centro Nacional de Formación Virtual.
- B. **Gestión con centros operativos del sistema** (GCOS); y
- C. **Gestión por proyectos** (GP), que incluye el programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con otras instituciones, y los programas comunitarios.

Cuadro No. 6
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según la Estrategia de Ejecución
Enero-marzo 2024

ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
GESTION POR ACCION PROPIA	1,144,451	138,368	12.1	5,477	1,188	21.7	104,869	25,122	24.0
CENTROS TECNOLOGICOS	925,035	108,486	11.7	3,577	764	21.4	64,386	14,522	22.6
CENTROS TÉCNICOS COMUNITARIOS	13,665	-	-	76	-	-	1,368	-	-
TALLERES MÓVILES	54,673	3,591	6.6	279	27	9.7	4,704	516	11.0
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	71,703	8,217	11.5	1,152	229	19.9	24,586	5,442	22.1
FORMACIÓN VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES	79,375	18,074	22.8	393	168	42.7	9,825	4,642	47.2
GESTION CON CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)	1,152,950	59,838	5.2	4,704	686	14.6	84,672	17,715	20.9
EJECUCION INFOTEP - COS	923,405	57,704	6.2	3,690	685	18.6	66,420	17,691	26.6
PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	229,545	2,134	0.9	1,014	1	0.1	18,252	24	0.1
GESTION POR PROYECTO	2,086,813	190,284	9.1	30,605	6,087	19.9	548,010	112,381	20.5
PROGRAMA ZONAS FRANCAS	118,079	18,935	16.0	5,404	797	14.7	97,272	13,659	14.0
ACCIONES EN EMPRESAS	274,846	43,005	15.6	14,971	3,447	23.0	266,598	60,192	22.6
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	82,296	17,441	21.2	951	341	35.9	17,118	6,905	40.3
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,611,592	110,903	6.9	9,279	1,502	16.2	167,022	31,625	18.9
TOTAL	4,384,214	388,490	8.9	40,786	7,961	19.5	737,551	155,218	21.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Gráfico No. 8
Distribución hora- instrucción impartida
según Estrategia de Ejecución
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

La ejecución al mes de marzo a través de **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 138,368 horas instrucción, alcanzando un 12.1% en relación a lo programado; 1,188 acciones formativas, correspondientes a un 21.7% de avance, para beneficiar a 25,122 participantes, logrando un 24.0% de ejecución de las metas planificadas.

En **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron 59,838 horas instrucción, 686 acciones formativas y 17,715 participantes, representando el 5.2% en horas instrucción, 14.6% en acciones formativas y 20.9% en participantes, respectivamente.

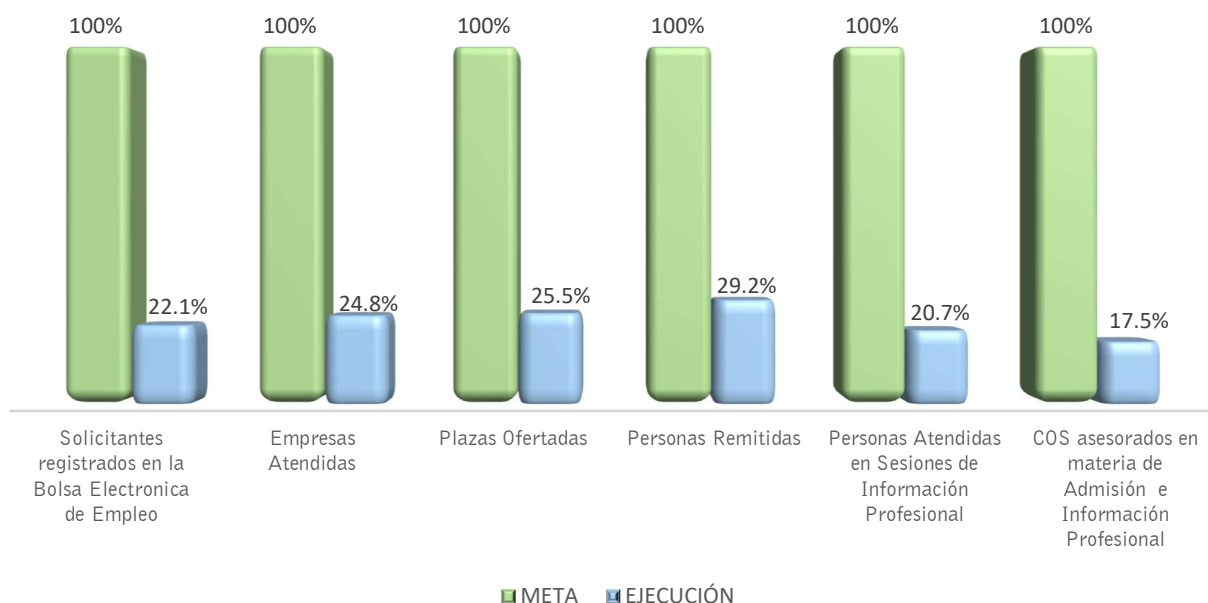
En **Gestión por Proyectos (GP)** se tiene que, 190,284 horas instrucción fueron ejecutadas, logrando un 9.1% de ejecución; 6,087 acciones formativas fueron impartidas, obteniendo un 19.9%, y 112,381 participantes fueron capacitados, para un 20.5% de ejecución.

1.4 Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo se registraron **4,706** personas en la bolsa electrónica de empleo, obteniendo un **22.1%** de la meta establecida; al mes de marzo se logró atender **544** empresas, de una meta programada de (2,192), lo que representa un **24.8%** de avance logrado. Así mismo, **1,165** plazas fueron ofertadas, para un **25.5%** de avance de la meta (4,575 plazas); fueron remitidas unas **2,829** personas a empresas con puestos vacantes que solicitaron el servicio.

Otras acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales dan cuenta que, **10,484** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional y **40** COS recibieron asesoría en materia de admisión e información profesional.

Gráfico No. 9
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Cuadro No. 7
Consolidado Nacional
Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero- marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	50,685	10,484	20.7
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	434	75	17.3*
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	34,332	7,695	22.4
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	21,284	4,706	22.1
Empresas atendidas	2,192	544	24.8*
Plazas ofertadas	4,575	1,165	25.5
Personas remitidas	9,683	2,829	29.2*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	229	40	17.5*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

***Estas metas presentan una desviación en su ejecución tanto positiva como negativa al ser comparadas con la distribución trimestral establecida en el plan operativo 2024. Se estará dando seguimiento al comportamiento para tomar las medidas de lugar.

Cuadro No. 8
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	10,204	2,614	25.6**
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	122	10	8.2**
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	12,681	3,567	28.1
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	7,598	1,687	22.2
Empresas atendidas	1,100	293	26.6*
Plazas ofertadas	2,025	528	26.1*
Personas remitidas	6,025	1,571	26.1*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	90	10	11.1**

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-marzo, debido a una mayor demanda de lo programado.

** La baja ejecución en las sesiones de información se debe a que depende de la cantidad de solicitantes convocados que asisten a las sesiones informativas. La orientación individual depende del requerimiento y necesidad del solicitante; la baja ejecución en la asesoría a los centros operativos es debido a que al contactarles no tenían actividades programadas, para realizar dichos seguimientos. Se estará dando seguimiento para mejorar el comportamiento de las actividades.

Cuadro No. 9
Dirección Regional Oriental
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	3,100	1,071	34.5*
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	40	11	27.5*
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	5,000	1,089	21.8
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	2,500	500	20.0
Empresas atendidas	250	39	15.6
Plazas ofertadas	350	81	23.1
Personas remitidas	300	157	52.3*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	36	3	8.3**

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado para el período enero-marzo, debido a la alta demanda de solicitudes recibidas y de las acciones formativas iniciadas.

** La baja ejecución es debido a la demanda de solicitudes de egresados por las empresas, según su necesidad. Se continúa dándole respuesta de forma oportuna y se tomará en cuenta este comportamiento para futuras programaciones.

Cuadro No. 10
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	9,700	2,514	25.9
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	180	31	17.2**
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	6,000	1,093	18.2
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	3,000	712	23.7*
Empresas atendidas	515	144	28.0
Plazas ofertadas	930	289	31.1
Personas remitidas	1,500	466	31.1*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	36	7	19.4**

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-marzo, debido a la ejecución de una Feria de Empleo no planificada, realizada en el mes de marzo 2024 en acuerdo con el Ministerio de Trabajo. Se estará dando seguimiento al incremento de estas metas para corregir las desviaciones.

** La baja ejecución en las personas que reciben orientación individual es debido a que este servicio es ofertado según la necesidad, la identificación de los usuarios y estudiantes que sean referidos a los Asesores de Admisión.

La baja ejecución presentada en los Centros Operativos que reciben asesoría y seguimiento, es debido a que, no todos los convenios con los COS han dado inicio en el primer trimestre de las Carreras Técnicas y las Acciones Formativas.

Cuadro No. 11
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	5,500	1,171	21.3**
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	30	8	26.7
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	1,500	396	26.4
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	1,000	215	21.5**
Empresas atendidas	50	8	16.0**
Plazas ofertadas	60	16	26.7
Personas remitidas	100	41	41.0*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	18	4	22.2

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

*Esta meta presenta una ejecución superior a lo esperado al período, debido al aumento de la cantidad de vacantes solicitadas por las empresas atendidas.

**La baja ejecución presentada en las personas atendidas en sesiones de información se debe a que algunas carreras se les realizaron las sesiones informativas en los meses de noviembre y diciembre 2023. Los solicitantes registrados en la bolsa electrónica, al recibir el taller de empleo no todos desean registrarse en la misma. Y en las empresas atendidas, el servicio de Empleo se ofrece según las empresas lo solicitan vía tele contacto o vía telefónica; en la regional solo se dispone de una asesora de empleo.

Cuadro No. 12
Dirección Regional Este
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	10,929	3,114	28.5
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	62	15	24.2
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	4,509	1,010	22.4
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	6,186	1,538	24.9
Empresas atendidas	205	47	22.9
Plazas ofertadas	879	220	25.0
Personas remitidas	1,398	542	38.8*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	23	6	26.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

* Esta meta presenta una ejecución superior a lo esperado al período enero-marzo, debido a la mayor demanda de lo programado.

Cuadro No. 13
Dirección Regional Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero-marzo 2024

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	11,252	2,882	25.6
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	-	1	-
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	4,642	540	11.6
Solicitantes de empleo registrados (bolsa de empleo)	1,000	54	5.4*
Empresas atendidas	72	13	18.1
Plazas ofertadas	331	31	9.4*
Personas remitidas	360	52	14.4*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	26	10	38.5

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

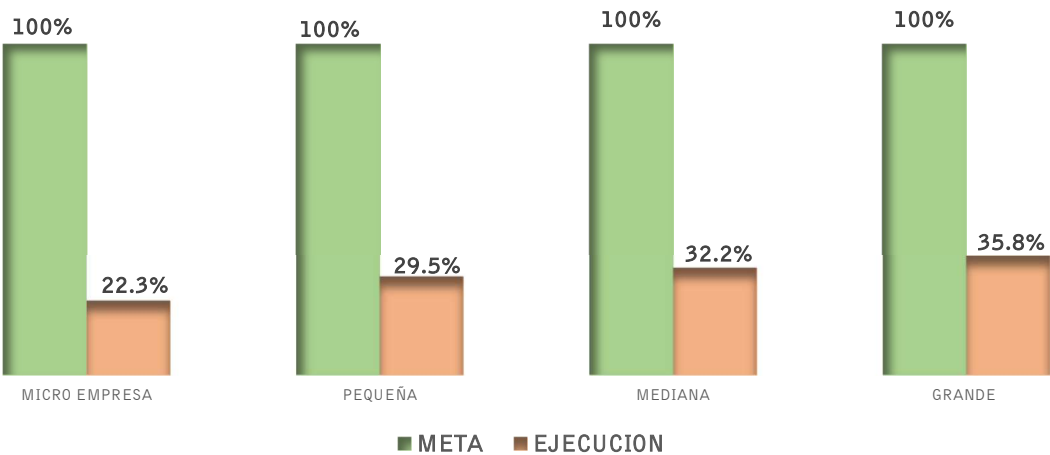
* La baja ejecución en el servicio de intermediación laboral es debido a la falta de personal asesor en el área de empleo; para el plan operativo del presente año se solicitó cubrir la plaza.

1.5 Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

Al cierre de este trimestre, **1,310** empresas recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 30.3% de avance de la meta programada para el año, que es de 4,320 empresas. De estas, fueron atendidas **373** grandes empresas, **369** medianas, **381** pequeñas y **187** microempresas.

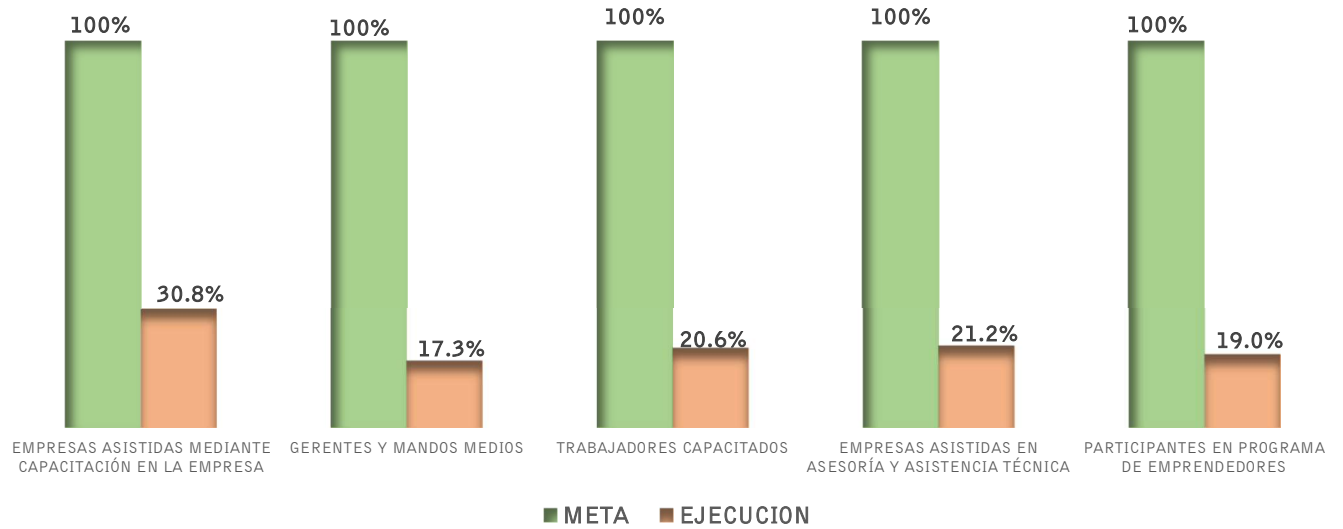
En la prestación del servicio mediante la capacitación a las empresas, **1,205** empresas fueron atendidas, logrando un 30.8% de avance; en este periodo se capacitaron **14,594** Gerentes y Mandos Medios, representando un 17.3% de la meta establecida para el año (84,293), se capacitaron **58,033** trabajadores para un 20.6% de la meta planificada; además, **77** empresas fueron asistidas mediante asesoría y asistencia técnica, además, **157** participantes se formaron en el programa de emprendedores.

Gráfico No. 10
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Gráfico No. 11
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial
Enero-marzo 2024



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Cuadro No. 14
Consolidado Nacional
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial
Enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	4,320	1,310	30.3
1.1 MICROEMPRESA	840	187	22.3*
1.2 PEQUEÑA	1,292	381	29.5*
1.3 MEDIANA	1,146	369	32.2*
1.4 GRANDE	1,042	373	35.8*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	555	219	39.5*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3,913	1,205	30.8*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	84,293	14,594	17.3*
3.3 TRABAJADORES	281,208	58,033	20.6*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	4,392	493	11.2**
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	44	4	9.1*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	781	66	8.5*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	363	77	21.2*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	826	157	19.0*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	87	12	13.8*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	68	24	35.3*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* **Estas metas presentan una ejecución tanto positiva como negativa al ser comparadas con la distribución trimestral esperada; se estará dando seguimiento a las causas de desviación que indiquen en la ejecución de estas metas.

Cuadro No. 15
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,130	273	24.2
1.1 MICROEMPRESA	203	33	16.3*
1.2 PEQUEÑA	293	65	22.2*
1.3 MEDIANA	404	120	29.7*
1.4 GRANDE	230	55	23.9*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	32	5	15.6*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1,019	257	25.2*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	30,733	5,445	17.7*
3.3 TRABAJADORES	70,850	15,604	22.0*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	720	534	74*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	23	4	17.4*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	250	66	26.4*
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	88	11	12.5*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	64	0	0.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	25	0	0.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	16	2	12.5*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

*La alta ejecución del servicio empresarial en esta dirección regional, obedece al gran apoyo promocional desde la Dirección de Ingresos Internos, donde refieren clientes para su atención, y aumenta la demanda programada.

Cuadro No. 16
Dirección Regional Oriental
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	519	132	25.4
1.1 MICROEMPRESA	92	15	16.3**
1.2 PEQUEÑA	154	46	29.9*
1.3 MEDIANA	126	33	26.2
1.4 GRANDE	147	38	25.9
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	158	53	33.5*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	466	125	26.8*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	4,100	275	6.7**
3.3 TRABAJADORES	15,916	4,215	26.5*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	810	25	3.1**
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	8	0	0.0**
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	285	0	0.0**
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	45	7	15.6**
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	60	0	0.0**
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	28	0	0.0**
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	18	14	77.8*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

**Estas metas no presentan ejecución debido a la posposición de las certificaciones programadas para ejecutar, y las unidades productivas iniciaron al final del trimestre; serán reportadas en el mes de junio.

**La baja ejecución presentada en las microempresas, gerentes y mandos medios y los participantes en diplomados, es debido a que las empresas pospusieron el inicio del cronograma de capacitación. Se dará seguimiento para que inicien su cronograma de capacitaciones lo antes posible.

* La alta ejecución en pequeñas empresas es debido a una mayor demanda en las empresas de ese sector. En las nuevas empresas es debido a la cantidad de empresas en la provincia que no habían recibido los servicios del INFOTEP. En el servicio de capacitación a las empresas, las empresas y los trabajadores presentan alta ejecución debido a la contratación de nuevos asesores en la División de Capacitación. Las unidades productivas acompañadas presentan una ejecución superior debido a la gran demanda del servicio que se ha recibido en la Regional a través de la plataforma virtual, "Emprende Ahora". La regional estará dando seguimiento a estos comportamientos para que sean tomados en cuenta en la planificación de las metas.

Cuadro No. 17
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,082	284	26.2
1.1 MICROEMPRESA	58	14	24.1*
1.2 PEQUEÑA	442	93	21.0*
1.3 MEDIANA	271	81	29.9*
1.4 GRANDE	311	96	30.9*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	84	10	11.9**
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	983	235	23.9**
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	19,427	3,065	15.8**
3.3 TRABAJADORES	115,339	17,371	15.1**
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	972	214	22.0*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	7	0	0.0**
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	126	0	0.0**
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	92	14	15.2
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	126	21	16.7**
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	2	33.3*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0**

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

* La alta ejecución presentada en las micro, medianas y grandes empresas se debe a una mayor demanda de la meta planificada al trimestre. La alta ejecución de los participantes en diplomados se debe a que los grupos virtuales tienen una mayor cantidad de participantes que los cursos presenciales. Las unidades productivas creadas presentan alta ejecución debido a que fueron creadas más unidades de las programadas.

** La baja ejecución en pequeñas empresas es debido a que fueron recibidas menos demanda de lo planificado. Mientras que, en las nuevas empresas la mayoría de las empresas atendidas en este trimestre recibieron formación en el año pasado. El servicio de capacitación a las empresas presenta menor demanda de lo planificado. En cuanto a los participantes del programa de emprendedores, un segundo grupo fue pospuesto para el segundo trimestre.

** En las empresas asistidas bajo normas de competencias laborales, la empresa pospuso para el mes de abril el proceso de certificación de sus empleados el cual estaba programado en el mes de enero. Las unidades productivas acompañadas no solicitaron este servicio.

Cuadro No. 18
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	302	169	56.0
1.1 MICROEMPRESA	51	20	39.2*
1.2 PEQUEÑA	74	51	68.9*
1.3 MEDIANA	92	52	56.5*
1.4 GRANDE	85	46	54.1*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	47	156.7*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	285	169	59.3*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	5,756	988	17.2**
3.3 TRABAJADORES	27,780	4,229	15.2**
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	1,188	0	0.0**
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	2	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	36	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	15	0	0.0**
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	144	66	45.8*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	16	10	62.5*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	16	8	50.0*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

*Estas metas presentan una ejecución superior a lo programado debido a la promoción de los servicios.

**Estas metas no presentan ejecución debido a que no se ha solicitado el servicio. Se trabaja en la promoción de la oferta y los acompañamientos técnicos, según el expertise de los asesores.

***Estas metas presentan baja ejecución debido a la disminución en la cantidad de participantes por niveles remitidos en las acciones de capacitación por las empresas. En este sentido, los asesores ofrecen opciones de capacitación con horarios más flexibles y formatos de capacitación en línea, que permitan a los empleados participar sin interferir con sus responsabilidades laborales.

Cuadro No. 19
Dirección Regional Este
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	670	267	39.9
1.1 MICROEMPRESA	63	23	36.5*
1.2 PEQUEÑA	205	76	37.1*
1.3 MEDIANA	173	54	31.2*
1.4 GRANDE	229	114	49.8*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	186	30	16.1**
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	604	252	41.7*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	18,627	3,930	21.1
3.3 TRABAJADORES	36,885	12,359	33.5*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	360	161	44.7*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	54	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	63	26	41.3*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	54	0	0.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

*Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-marzo debido a la alta demanda de las empresas.

**Esta meta presenta una ejecución inferior a lo esperado al período señalado debido a la poca disponibilidad de asesores para promocionar y captar nuevas empresas.

Cuadro No. 20
Dirección Regional Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial, enero-marzo 2024

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	617	185	30.0
1.1 MICROEMPRESA	373	82	22.0*
1.2 PEQUEÑA	124	50	40.3*
1.3 MEDIANA	80	29	36.3*
1.4 GRANDE	40	24	60.0*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	65	74	113.8*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	556	167	30.0*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	5,650	891	15.8*
3.3 TRABAJADORES	14,438	4,255	29.5*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	342	93	27.2*
4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	30	0	0.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	60	19	31.7*
6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
6.1 PARTICIPANTES	378	70	18.5*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	0	0.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	0	0.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2024

*La alta ejecución es debido a la implementación del plan de desarrollo de la provincia Pedernales y al respaldo institucional ante la creciente demanda de las empresas en la región Enriquillo. Este entorno ha incidido en los indicadores de rendimiento.

*Los gerentes y mandos medios presentan baja ejecución debido a que la demanda de los sectores productivos se ha centrado en la formalización de los trabajadores, con el objetivo de mantener la competitividad frente a la demanda de servicios para el proyecto Pedernales. En el ámbito del emprendimiento, la promoción se ha llevado a cabo mediante la intervención de asesores y la plataforma "Emprende Ahora". Actualmente, se está en proceso de coordinación para la ejecución de estas acciones.

1.6. Detalles del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-marzo, a través del programa de formación dual **37 empresas nuevas** fueron vinculadas con aprendices; se gestionaron **225** contratos de aprendizaje; **177** aprendices fueron colocados en empresa; además, **271** aprendices iniciaron la Habilitación en Centro, y se han realizado **7** jornadas de inducción.

Cuadro No. 21
Programa Formación Dual
Consolidado Nacional
Enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	235	37	15.7*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	3,072	225	7.3*
Aprendices Colocados	3,072	177	5.8
Aprendices en Habilitación Centro	3,072	271	8.8*
Jornadas de Inducción Aprendices	435	7	1.6*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	3,541	797	22.5
Número de Egresados Formación Dual (FD)	733	80	10.9*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución tanto positiva como negativa en relación a lo programado para el trimestre enero-marzo; se estará dando seguimiento al comportamiento para tomar las medidas de lugar.

Cuadro No. 22
Programa Formación Dual
Dirección Regional Metropolitana, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	108	12	11.1 *
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	1,080	126	11.7 *
Aprendices Colocados	1,080	106	9.8 *
Aprendices en Habilitación Centro	1,080	186	17.2 **
Jornadas de Inducción Aprendices	60	2	3.3 **
Asesoría y Seguimiento en Empresa	2,064	496	24.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	201	49	24.4 *

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado al período enero-marzo debido a la alta demanda de aprendices recibidos en el primer trimestre del año. Se observará el comportamiento de las actividades para realizar los ajustes en la planificación del próximo año.

** Estas metas presentan una ejecución inferior a lo esperado al trimestre enero-marzo debido a la baja demanda de solicitantes en las ocupaciones (Construcciones Metálicas, Pintura de Vehículos, Panadería y Repostería). Se dará seguimiento al comportamiento y se fortalecerán las estrategias de promoción en las ocupaciones involucradas en baja demanda.

Cuadro No. 23
Programa Formación Dual
Dirección Regional Oriental, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	60	2	3.3 *
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	414	5	1.2 *
Aprendices Colocados	414	5	1.2 *
Aprendices en Habilitación Centro	414	22	5.3 *
Jornadas de Inducción Aprendices	42	1	2.4 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	400	57	14.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	91	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* Estas metas presentan una ejecución inferior a lo esperado debido a que no se ha implementado la cantidad de dual programados para el primer trimestre, debido a la baja demanda del programa. Se estará promoviendo el servicio para captar la mayor cantidad de solicitantes.

Cuadro No. 24
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Norte, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	20	16	80.0*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	450	46	10.2**
Aprendices Colocados	450	38	8.4**
Aprendices en Habilitación Centro	450	21	4.7**
Jornadas de Inducción Aprendices	50	0	0.0**
Asesoría y Seguimiento en Empresa	600	164	27.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	191	21	11.0*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* Las empresas vinculadas presentan alta ejecución debido a que se introdujo la carrera de Diseño Gráfico al programa de Formación Dual, lo que provocó la colocación de aprendices a empresas de dicha área. La alta ejecución en los egresados se debe a que concluyeron dos grupos y fueron evaluados durante el primer trimestre, lo que provocó un número no programado de egresados.

** La baja ejecución se debe a pocos solicitantes para la Formación Dual, lo que, a su vez, impacta directamente los demás servicios del programa. Mientras que, la jornada de inducción no fue reportada, debido a que el grupo actual que está en la Habilitación de Centro inició a finales del mes de marzo.

Cuadro No. 25
Programa Formación Dual
Dirección Regional Cibao Sur, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	8	2	25.0*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	342	20	5.8**
Aprendices Colocados	342	0	0.0*
Aprendices en Habilitación Centro	342	32	9.4*
Jornadas de Inducción Aprendices	13	4	30.8*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	27	3	11.1*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	25	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* La alta ejecución se debe al beneficio de las visitas de los asesores a las empresas, lo que, por consecuencia, generó mayor demanda de los servicios. Se continuará promoviendo los servicios institucionales y dando asistencia según se requiera.

** La baja ejecución obedece a que se ha presentado un retraso en la confección de los contratos. Se solicitará agilizar el proceso y serán reportados en el próximo trimestre.

* Esta meta no presenta ejecución porque las empresas aun no han vinculado a los aprendices.

Cuadro No. 26
Programa Formación Dual
Dirección Regional Este, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	32	5	15.6
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	588	28	4.8 *
Aprendices Colocados	588	28	4.8 *
Aprendices en Habilitación Centro	588	10	1.7 *
Jornadas de Inducción Aprendices	263	0	0.0 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	428	71	16.6 *
Número de Egresados Formación Dual (FD)	210	10	4.8 *

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* La baja ejecución se debe a que no se ha podido dar inicio a los grupos planificados por la falta de quorum. Se continua con la promoción del servicio de la formación dual en escuelas y liceos para completar los grupos.

Cuadro No. 27
Programa Formación Dual
Dirección Regional Sur, enero-marzo 2024

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	7	0	0.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	198	0	0.0
Aprendices Colocados	198	0	0.0
Aprendices en Habilitación Centro	198	0	0.0 **
Jornadas de Inducción Aprendices	7	0	0.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	22	6	27.3 *
Número de Egresados Formación Dual (FD)	15	0	0.0

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

* Los seguimientos fueron superados debido a la demanda de las visitas a las empresas de los Técnicos que pasan de un año a otro.

** Esta meta no presenta ejecución porque se encuentran en el proceso de promoción y captación de los aprendices, para de esta manera, dar inicio a la Formación en Centro de las nuevas ocupaciones.

Avance Ejes Estratégicos enero - marzo

Eje Estratégico 2. Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

En acuerdo con el Ministerio de Industria y Comercio (MIYC), a los fines de articular esfuerzos en beneficio de los emprendedores, se está impartiendo un ciclo de charlas a nivel nacional con el tema: “Ser formal es un buen negocio”. El INFOTEP promueve las charlas en las capacitaciones y talleres activos en las provincias.

Sobre el proyecto Formador de Emprendedores, se inició la capacitación de actualización con 21 facilitadores. El Proyecto Lazos de la OIT, busca realizar la transferencia de IMESUN mediante la creación de oportunidades de desarrollo empresarial sostenible, para personas refugiadas y migrantes de Venezuela y comunidades de acogida, quienes además de la metodología IMESUN, se les está actualizando con enfoque de Género como módulo agregado, ideología que promueve trabajar en beneficio de la igualdad entre seres humanos.

Otras actividades:

- Elaboración del Manual Operativo de Fondos Concursables para la Formación Dual para fines de aprobación.
- Se realizaron tres (3) Webinar para el fortalecimiento del programa de formación dual según convenio de colaboración firmado con la Fundación Bertelsmann España, con la participación de unos 123 colaboradores de las áreas normativas y operativas del programa, con los temas: a) El Sistema de FP Dual en España y la nueva ley de FP, b) El proyecto Alianza para la FP Dual y c) La prospección de empresas y de centros en proyectos de FP Dual.
- Se realizó un (1) Taller de intercambio de buenas prácticas en la implementación del programa de la formación dual, con la participación de los encargados y asesores del programa a nivel nacional.

Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular

Con el objetivo de contribuir con el eje estratégico Diseño y Transformación Curricular, se puso en vigencia la resolución de ampliación de la oferta formativa del INFOTEP mediante las micro certificaciones y resolución sobre continuación de estudios al nivel Técnico Superior.

Se han impartido dos Wordshop, como parte del plan de Acción Inmediata (PAI):

- El impacto del Blockchain en el sector empresarial.
- Construyendo un futuro sostenible: Transformación del modelo energético y económico a través de las energías renovables.

Actividades realizadas en el trimestre:

- Se realizó el entrenamiento de varias comisiones técnicas de las familias profesionales.
- Lanzamiento Investigación: Transformación Digital de las MIPYMES
- Se realizaron dos cursos de: Transverzalización a la perspectiva de Género.
- Capacitación mediante acuerdos interinstitucionales en el área de género a las instituciones INAFOCAM, IDOPRIL, MESCYT y la CAASD.
- Charla con motivo del día de la mujer: El poder de una mujer no tan maravillosa.
- Se impartió la conferencia “El mejor año para ser docente”.
- Lanzamiento del programa de formación para la evaluación a postulantes al premio nacional a la calidad del sector privado. Este programa se ejecutó en acuerdo con la Asociación Nacional de Empresas e Industrias Herrera (ANEIH).
- Charla “importancia de la logística para una eficaz gestión de las instituciones: conceptos, ejemplos. mejores prácticas”.

Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional

Actividades realizadas a través del servicio de Validación Ocupacional:

- Elaboración de instrumentos de evaluación para la validación de pruebas diagnóstica, teórica y práctica.

- Elaboración de los cuadernillos para la validación con la oferta 2024.
- Se remitieron 52 cuadernillos para la validación ocupacional.
- Formación de facilitadores en la Dirección Regional Sur para la elaboración de instrumentos de evaluación, el cual contó con la participación de 13 personas.

En el servicio de certificación de Competencias Laborales:

- 14 instrumentos de evaluación actualizados, correspondientes a 3 calificaciones.
 - Auxiliar de soldador
 - Facilitador de la Formación Profesional
 - Montacargas
- 8 instrumentos diseñados para dos calificaciones
 - Auxiliar de Mecánica Industrial
 - Electricista de Mantenimiento Eléctrico Industrial

113 egresados de certificación por competencias laborales:

Dirección Regional Metropolitana

- 68 Instalación de redes de distribución de media y baja tensión
- 10 Facilitador de la Formación Profesional
- 15 Operador de montacargas

Dirección Regional Sur

- 20 Facilitador de la Formación Profesional

Actividades realizadas a través del Servicio de Evaluación y Acreditación:

- 383 Certificaciones emitidas a egresados que van al extranjero
- 65 Pruebas prácticas supervisadas
- 4 Nuevas pruebas prácticas elaboradas
- 3 Pruebas actualizadas según currícula vigente
- 2 Entrenamientos a comisiones evaluadoras
- 6 Talleres para socialización hallazgos de seguimiento al proceso de evaluación de pruebas prácticas en las diferentes Direcciones Regionales

Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional

- El presidente de la República, Luis Abinader, inauguró el Centro Tecnológico Julie Ares, donde se capacitará a los operadores de trenes de estaciones y servicios al usuario del sistema ferroviario del país, y se ofrecerán otros programas de capacitación.

El nuevo Centro Tecnológico operará en las instalaciones del Centro de Formación Mamá Tingó e incluye talleres para capacitar en informática, ciberseguridad, electricidad, electrónica, contabilidad, secretariado y ventas. Este centro tendrá una oferta formativa para capacitar los técnicos que necesita el sector ferroviario del Metro de Santo Domingo y para todo el país.

Julie Ares Guzmán, fue una destacada integrante de la Junta de Directores del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional, en el período 2000-2004.

- INFOTEP, el Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER) y la Gobernación de la provincia Barahona, realizaron la entrega a la comunidad de Quita Coraza las instalaciones de un Centro Textil y Club de Madres, debidamente equipados, en donde la institución apoyará un plan de capacitación textil.

Este centro fue construido y equipado por el FONPER, el cual tiene en sus instalaciones máquinas industriales, mesa de corte, plancha a vapor, planta eléctrica y herramientas para la confección textil, donde se impartirá capacitación en las áreas de emprendimiento, confección, administración y finanzas.

- La Refinería Dominicana de Petróleo (Refidomsa), entregó al INFOTEP un moderno edificio donde funcionará un centro tecnológico especializado en operaciones portuarias y diversos oficios laborales, para la capacitación de cientos de jóvenes.

La entrega se realizó durante una ceremonia encabezada por el presidente de Refidomsa, doctor Leonardo Aguilera, y el director general de INFOTEP, Rafael

Santos Badía, con la presencia de miembros del Consejo de Administración de la empresa petrolera y funcionarios de la entidad formativa.

Las instalaciones tienen la capacidad de albergar a más de 400 participantes simultáneamente, con un área de construcción de 3,400 metros cuadrados dentro de un terreno de 4,500 metros cuadrados, su diseño ha sido meticulosamente planificado para fomentar el aprendizaje integral de los más de 66,615 habitantes del municipio de Haina, así como también, de zonas aledañas.

- La vicepresidenta de la República, Raquel Peña, encabezó la inauguración del nuevo centro tecnológico del INFOTEP, Ivelisse Prats-Ramírez de Pérez, ubicado en Ciudad Juan Bosch, Santo Domingo Este, obra construida con fondos del Fideicomiso Ciudad Juan Bosch VBC-RD.

El centro, que cuenta con 1,134 metros cuadrados de construcción, en un terreno de 9,338 metros cuadrados, fue entregado al INFOTEP por el Ministerio de la Presidencia (MINPRE), institución que administra el fideicomiso, y consta de seis edificaciones, dos galpones para el funcionamiento de aulas y talleres de formación técnica.

Cuenta, además, con cinco talleres y dos aulas para la formación; un espacio para trabajar el cultivo de hidroponía y otro espacio para la producción acuícola. Los participantes tendrán a su disposición talleres de Electricidad Residencial y Comercial y Electricidad Industrial, Informática, Bienestar y Salud, Refrigeración, y Servicios Personales.

Ivelisse Prats-Ramírez Pérez fue una docente, educadora y política dominicana, reconocida por ser la primera mujer en asumir la presidencia de un partido político en América Latina, presidenta del Partido Revolucionario Dominicano (PRD); diputada por el Distrito Nacional, ministra de Educación y directora y decana de la Facultad de Educación de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD).

- La vicepresidenta de la República, Raquel Peña, inauguró en Santana la primera etapa del moderno Centro de Tecnológico José Alberto Madé, que tendrá capacidad para 1,700 participantes, el cual, también, estará especializado en transporte y logística en su segunda etapa. El centro impacta, además de Santana, al municipio Nizao y el distrito municipal Pizarrete; el centro especializado en transporte y logística comienza una nueva etapa que proveerá al país de una alternativa eficaz para disminuir los accidentes de tránsito, mejorar la atención al cliente e incrementar la productividad.

Este centro tiene una oferta formativa que ha sido el resultado de un estudio de necesidades de capacitación en el municipio Nizao y comunidades aledañas, del cual se desprenden los talleres de Repostería, Gastronomía, Informática, Salud y Belleza, Bar y Restaurante, Idiomas, Electricidad, Hidroponía y Piscicultura, en su primera etapa.

José Alberto Madé fue un dominicano que se destacó por la defensa del medio ambiente, su alta profesionalidad e integridad en su ejercicio como técnico y asesor en el Ministerio de Medio Ambiente y en el sector privado. Fue notablemente calificado en las áreas de electricidad y refrigeración, así como, docente destacado del INFOTEP, donde formó generaciones de técnicos en sus áreas de experticia.

La formación técnico profesional es sinónimo de superación y crecimiento, porque a través de ella se adquieren competencias para el desarrollo personal y de toda la sociedad, la inauguración de estos nuevos centros forma parte del compromiso del presidente Luis Abinader de seguir ampliando los Centros Tecnológicos del INFOTEP.

Durante el transcurso de este año el INFOTEP continuará con la ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos.

Dirección Regional Metropolitana

En la Dirección Regional Metropolitana se ampliará el edificio administrativo, agregando un tercer nivel, y se establecerá un multiuso en el segundo piso. Las labores de adecuación

y equipamiento se realizan para habilitar los talleres de mecatrónica, mecánica automotriz, mecánica industrial, electricidad, electrónica, refrigeración y aire acondicionado, informática, ciberseguridad, redes y datos e inglés, de acuerdo a las exigencias de la Cuarta Revolución Industrial.

Dirección Regional Oriental

La Dirección Regional Oriental será ampliada con nuevos talleres de capacitación y se construirá un almacén.

Dirección Regional Cibao Norte

El ingenio Montellano será readecuado para ofrecer capacitación, mientras que, el ingenio Amistad de Puerto Plata está listo para recibir a los participantes en sus talleres de gastronomía, bar y restaurante, proceso de manufactura de tabaco, ebanistería, tapicería, piscicultura e hidroponía.

Dirección Regional Cibao Sur

El Compin Club de Tenares está en proceso de adecuación para poner en funcionamiento una escuela de Turismo.

Dirección Regional Sur

La Dirección Regional Sur, en Azua, será ampliada con la construcción de un cuarto nivel, donde se instalarán nuevos talleres. En el hotel Guarocuya de Barahona, entregado por el gobierno al INFOTEP, serán remodeladas 73 habitaciones, cocina industrial, el área de bar y restaurante y el área recreativa para transformar este espacio en una Escuela de Hotelería 4.0

En Nizao se creará un centro de capacitación en las instalaciones del antiguo Instituto de Capacitación en Irrigación y Drenaje, donado al INFOTEP por el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI).

Dirección Regional Este

La sede de la Dirección Regional Este, en La Romana, será renovada y ampliada y en Sabana de la Mar la remodelación del viejo hotel Villa Suiza está en proceso para convertirlo en escuela de hotelería. Este espacio dispone de 23 habitaciones, cocina industrial, bar y restaurante y área recreativa.

Con el apoyo de la Fundación Grupo Puntacana, la Asociación de Hoteles y Turismo de la República Dominicana (ASONAHORES) y la Asociación de Hoteles y Proyectos Turísticos de la Zona Este (ASOLESTE), el INFOTEP construirá un centro de capacitación en Punta Cana que se denominará la Ciudad del Saber.

Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional

En coordinación con el Consorcio CIDE de Canadá, INFOTEP está desarrollando el Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional, para el cual diseñaron un modelo de proyección de la oferta y demanda que genere información competente para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa del país.

Para este año 2024, el diseño del observatorio continúa con la ejecución de la fase No. 4, la cual contempla la validación cualitativa del modelo de demanda de habilidades, con representantes de los sectores: Comercio, Servicios, Industrial, Zonas Francas, Hoteles, Bares y Restaurantes.

La implementación del Observatorio contempla cuatro (4) fases de ejecución:

Fase 1: Análisis de las fuentes de información estadística.

Fase 2: Elaboración del modelo de proyecciones sobre la oferta/demanda que genere información relevante para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa y formativa en el país.

Fase 3: Capacitación de equipos técnicos locales.

Fase 4: Validación del modelo de proyecciones con el sector empresarial/productivo, generando un documento base que sirva de modelo para la implementación de un Observatorio del mercado laboral y de adecuación entre oferta/demanda, así como su continuidad.

Este Observatorio dispondrá de una plataforma tecnológica con un enlace en la página web del INFOTEP, el cual será de forma dinámica, con base de datos interactivos, ofreciendo una mirada fresca y prospectiva sobre nuevas habilidades, competencias,

oficios y familias ocupacionales en un solo lugar, que invita a la innovación, a la creación y, que, necesita la articulación de nuevas respuestas bien informadas.

Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional

Se trabaja en el proyecto para la creación de mecanismos de la Rectoría del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional de la Republica Dominicana. En este sentido, se dispone de un inventario de instituciones que imparten formación técnica profesional no regulada; actualmente, hay un total de 2,249, de las cuales se está en proceso de determinar cuáles están activas impartiendo formación.

También, se está trabajando en la actualización de la Normativa de acreditación de Centros para incluir los aspectos relativos a la regulación de la formación, con el fin de ejercer el rol rector y que las certificaciones emitidas por estas instituciones puedan ser avaladas por el INFOTEP. Se contempla que el Plan de acreditación a las instituciones inicie a partir de junio del año 2024; está programado evaluar 30 centros que brindan servicios de formación técnico profesional no regulada.

En el 2022 se elaboró el Plan Integral de fiscalización para los centros, a ser aplicado cuando inicie el proceso de Rectoría y Regulación a las entidades que imparten formación técnico profesional, es decir, que el INFOTEP haya desarrollado el mecanismo de seguimiento al sistema de Registro. Está pendiente la socialización de este Plan con las demás direcciones involucradas a los fines de que se le pueda introducir mejoras acordes a la visión de las diferentes áreas.

No se dispone de la aplicación tecnológica o Módulo del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional desarrollado para el seguimiento al sistema de Registro de los COS; se llegó a la definición de las informaciones que requiere tecnología para el desarrollo de esta aplicación, y las informaciones deben ser suministradas por el área de Registro y Certificaciones, responsables de ese proceso.

Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional

Para fomentar la autonomía y promover un modelo de gestión corporativo centrado en el logro de los objetivos institucionales, se impartieron charlas de la Norma ISO 9001:2015, enfocado a los procesos auditados; se realizan talleres previos a las auditorías internas por cada proceso y se realizaron ocho auditorías internas a los procesos de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial, Servicios Generales ONA y Diseño de Medios de Apoyo.

Talleres impartidos:

- Refrescamiento para los auditores internos de calidad
- Taller al proceso de productividad
- Taller de la Norma ISO 9001:2015 y su aplicación en el INFOTEP

Actividades en Gestión Ambiental:

- Evaluación de las emisiones emitidas por el INFOTEP en el ámbito Nacional
- Auditoría Energética Dirección Regional Metropolitana
- Charlas de Eficiencia Energética y Ahorro de Energía, con la colaboración de Ministerio de Energía y Minas, en la Direcciones Regionales Metropolitana, Sur y Cibao Norte.

Desde la Dirección de Comunicaciones se ha dado cobertura a las actividades institucionales en favor del logro de los objetivos institucionales. En este sentido, se ha dado cobertura a la firma de acuerdos institucionales, así como también, a las inauguraciones de los Centros Tecnológicos propios que ha puesto en funcionamiento el INFOTEP.

También, a la certificación a formadores para capacitar en el programa Asistencia personal a Personas con Discapacidad, y la cobertura a la entrega al INFOTEP de la infraestructura donde operará el moderno Centro Tecnológico José Francisco Peña Gómez, en Haina.

Se preparó el montaje para las campañas “Los Logros del Cambio”, para destacar los avances que ha tenido la institución en los últimos tres años; “Saca tu sueño a la realidad”,

para promover las carreras 4.0;” Capacitación Comunidad Dominicana en el Exterior”, este último en conjunto con el INDEX. Estas campañas fueron socializadas con el público interno y/o externo a través de la Comunicación Interna institucional o las Redes Sociales.

Es importante destacar que, la institución a través de la sección de Social Media Manager, ha dado respuesta a las necesidades presentadas por parte de la ciudadanía, lo que fortalece la relación INFOTEP-Sociedad. También, da asistencia a través del chat interactivo en las páginas www.infotep.gob.do y www.infotepvirtual.com.

Se ejecutaron tres programas que involucraron participantes, colaboradores y docentes, fortaleciendo los valores culturales y vinculación social. A través del programa “MENTE ABIERTA” fueron realizadas actividades resaltando nuestra dominicanidad a través de la celebración de las fechas patrias, así como un encuentro académico con estudiantes de la carrera de comunicaciones para presentar los programas de responsabilidad social que desarrolla el INFOTEP.

Mientras que, desde el programa “MI TALENTO PARA TI” se presentó la obra de teatro “Duarte y la Independencia Nacional”, a participantes, docentes y vinculados. Y, desde el programa “VIDA SOSTENIBLE”, fue celebrado el Día Internacional de los Bosques, Día Mundial del Agua y el Día Mundial del Clima.

Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional

El INFOTEP continúa promoviendo el fomento de la innovación a nivel nacional, el cual beneficia en la competitividad, en ser más eficientes, lo que se traduce en una mejora de los resultados.

Actividades realizadas en el trimestre:

- Entrenamiento en design sprint/ innovación, con el auspicio de la Embajada de los EE. UU., impartida en Santiago, Azua, La Romana y Santo Domingo.

- Charla virtual con el experto Víctor Manuel Garro Abarca, con el tema: herramientas para mejorar el alcance, calidad y pertinencia de los multimedia usados en la formación técnico profesional.
- Entrega de certificados a 15 empresas y 10 asesores empresariales, que participaron en el programa Score.
- Certificación gestores de innovación y charla titulada “El Behind de la innovación: el primer paso para una cultura de innovación” con el especialista en innovación digital Luis Steven Ríos Méndez.

Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios

PARTICIPANTES POR SEXO, SEGÚN PROVINCIAS Y MUNICIPIOS Enero-marzo 2024

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	CURSOS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
DISTRITO NACIONAL	1,834	37,243	18,898	18,345
DISTRITO NACIONAL	1834	37,243	18,898	18,345
SAN CRISTOBAL	182	4,112	2,216	1,896
BAJOS DE HAINA	86	2,243	1,220	1,023
CAMBITA GARABITOS	3	55	22	33
SABANA GRANDE DE PALENQUE	2	45	2	43
SAN CRISTOBAL	74	1,422	818	604
SAN GREGORIO DE NIGUA	4	79	46	33
VILLA ALTAGRACIA	12	243	91	152
YAGUATE	1	25	17	8
SANTO DOMINGO	216	4,682	2,243	2,439
LOS ALCARRIZOS	21	480	209	271
PEDRO BRAND	3	52	21	31
SANTO DOMINGO NORTE	88	1,731	684	1,047
SANTO DOMINGO OESTE	104	2,419	1,329	1,090
TOTAL, METROPOLITANA	2,232	46,037	23,357	22,680
ORIENTAL	683	14,324	6,602	7,722
BOCA CHICA	25	304	214	90
SAN ANTONIO DE GUERRA	22	541	473	68
SANTO DOMINGO ESTE	636	13,479	5,915	7,564
MONTE PLATA	18	360	146	214
BAYAGUANA	3	68	29	39
MONTE PLATA	8	167	83	84
SABANA GRANDE DE BOYA	3	50	11	39
YAMASA	4	75	23	52
TOTAL, ORIENTAL	701	14,684	6,748	7,936
ALTAGRACIA	717	10,996	6,005	4,991
HIGUEY	715	10,945	5,955	4,990
SAN RAFAEL DEL YUMA	2	51	50	1
EL SEIBO	37	838	181	657
EL SEIBO	35	819	162	657
MICHES	2	19	19	0
HATO MAYOR	31	626	204	422
EL VALLE	8	228	8	220
HATO MAYOR	20	346	166	180
SABANA DE LA MAR	3	52	30	22
LA ROMANA	232	4,479	2,319	2,160
LA ROMANA	219	4,251	2,222	2,029
VILLA HERMOSA	13	228	97	131
SAN PEDRO DE MACORIS	190	4,176	2,319	1,857
CONSUELO	6	100	70	30
QUISQUEYA	4	59	40	19
SAN PEDRO DE MACORIS	180	4,017	2,209	1,808
TOTAL, ESTE	1,207	21,115	11,028	10,087
DAJABON	23	518	221	297
DAJABON	17	394	163	231
EL PINO	1	16	15	1
LOMA DE CABRERA	4	90	39	51
RESTAURACION	1	18	4	14

ESPAILLAT	136	2,732	1,836	896
GASPAR HERNANDEZ	5	78	18	60
JAMAO AL NORTE	2	43	2	41
MOCA	129	2,611	1,816	795
MONTECRISTI	92	1,818	1,235	583
CASTANUELAS	1	16	2	14
GUAYUBIN	30	650	408	242
LAS MATAS DE SANTA CRUZ	2	28	1	27
MONTECRISTI	48	1,002	769	233
PEPILLO SALCEDO	9	108	54	54
VILLA VASQUEZ	2	14	1	13
PUERTO PLATA	225	5,239	2,115	3,124
ALTAMIRA	2	20	2	18
IMBERT	20	450	157	293
LOS HIDALGOS	1	18	4	14
LUPERON	3	65	7	58
PUERTO PLATA	188	4,488	1,878	2,610
SOSUA	11	198	67	131
SANTIAGO RODRIGUEZ	25	413	177	236
MONCION	5	37	13	24
SAN IGNACIO DE SABANETA	20	376	164	212
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	1,571	26,198	13,150	13,048
JANICO	10	179	159	20
LICEY AL MEDIO	12	206	104	102
SAN JOSE DE LAS MATAS	20	250	95	155
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	1444	24,034	11,979	12,055
TAMBORIL	32	572	341	231
VILLA BISONO -NAVARRETE-	19	409	238	171
VILLA GONZALEZ	34	548	234	314
VALVERDE	156	3,535	2,040	1,495
ESPERANZA	32	589	371	218
LAGUNA SALADA	8	130	31	99
MAO	116	2,816	1,638	1,178
TOTAL, CIBAO NORTE	2,228	40,453	20,774	19,679
DUARTE	162	3,331	1,383	1,948
CASTILLO	5	66	38	28
LAS GUARANAS	3	33	16	17
PIMENTEL	12	171	67	104
SAN FRANCISCO DE MACORIS	138	2,996	1,240	1,756
VILLA RIVA	4	65	22	43
LA VEGA	132	2,113	840	1,273
CONSTANZA	15	232	66	166
JARABACOA	10	190	45	145
JIMA ABAJO	3	62	8	54
LA VEGA	104	1,629	721	908
MARIA TRINIDAD SANCHEZ	21	264	141	123
NAGUA	12	164	70	94
RIO SAN JUAN	9	100	71	29
MONSEÑOR NOUEL	85	1,538	862	676
MAIMON	8	123	71	52
MONSEÑOR NOUEL	76	1,399	789	610
PIEDRA BLANCA	1	16	2	14
SALCEDO	42	868	363	505
SALCEDO	33	740	328	412
TENARES	7	87	18	69
VILLA TAPIA	2	41	17	24
SAMANA	31	536	258	278

LAS TERRENAS	14	211	127	84
SAMANA	15	291	124	167
SANCHEZ	2	34	7	27
SANCHEZ RAMIREZ	190	3,523	1,831	1,692
CEVICOS	4	76	12	64
COTUI	174	3,193	1,775	1,418
FANTINO	12	254	44	210
TOTAL, CIBAO SUR	663	12,173	5,678	6,495
AZUA	217	4,508	1,556	2,952
AZUA	187	3,742	1,342	2,400
GUAYABAL	1	15	3	12
LAS CHARCAS	3	61	6	55
PADRE LAS CASAS	2	36	9	27
PERALTA	10	299	79	220
PUEBLO VIEJO	1	20	3	17
SABANA YEGUA	12	318	105	213
TABARA ARRIBA	1	17	9	8
BAHORUCO	38	847	260	587
NEYBA	33	728	248	480
VILLA JARAGUA	5	119	12	107
BARAHONA	114	2,590	1,043	1,547
BARAHONA	85	2,002	898	1,104
CABRAL	4	83	15	68
ENRIQUILLO	6	98	6	92
FUNDACION	1	25	14	11
LA CIENAGA	3	68	33	35
PARAISO	2	44	6	38
POLO	5	86	30	56
VICENTE NOBLE	8	184	41	143
ELIAS PIÑA	10	185	116	69
COMENDADOR	10	185	116	69
INDEPENDENCIA	10	177	45	132
DUVERGE	8	155	36	119
JIMANI	1	15	5	10
POSTRER RIO	1	7	4	3
PEDERNALES	36	720	209	511
OVIEDO	5	84	0	84
PEDERNALES	31	636	209	427
PERAVIA	99	2,093	914	1,179
BANI	98	2,073	913	1,160
NIZAO	1	20	1	19
SAN JOSE DE OCOA	24	538	141	397
RANCHO ARRIBA	3	59	18	41
SAN JOSE DE OCOA	21	479	123	356
SAN JUAN DE LA MAGUANA	153	3,656	1,412	2,244
BOHECHIO	1	13	1	12
EL CERCADO	7	164	112	52
JUAN DE HERRERA	5	98	30	68
LAS MATAS DE FARFAN	8	187	8	179
SAN JUAN DE LA MAGUANA	127	3,094	1,241	1,853
VALLEJUELO	5	100	20	80
TOTAL, SUR	701	15,314	5,696	9,618
DIR. INNOVACIÓN Y DESARROLLO	229	5,442	1,851	3,591
TOTAL, PAIS	7,961	155,218	75,132	80,086

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2024

Anexo 2 Acuerdos firmados

Acuerdos firmados de enero-marzo 2024

ACUERDOS	OBJETIVOS
Comisión Nacional de Energía (CNE)	Impulsar el uso racional de la energía, en especial las energías renovables en la República Dominicana, a través de la formación y especialización de los profesionales del sector, con el fin de generar nuevas fuentes de trabajo y elevar la calidad de los servicios provistos.
Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER) – Aporte económico	Continuar sumando esfuerzos con la finalidad de equipar el Centro Tecnológico Comunitario de Santana, Municipio Nizao, en la Provincia Peravia, en los que se formarán los jóvenes y adultos de estas comunidades; para lo cual el FONPER, se compromete facilitar la donación de RD\$125,000,000.00 (Ciento Veinticinco Millones de Pesos Dominicanos con cero centavos).
Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT)	Expandir la cobertura de la oferta formativa en áreas 4.0, que permita la progresión de sus egresados, con el objetivo de preparar estudiantes en los niveles de Formación Técnico Profesional y Educación Superior, especialmente en impulsar la Innovación, Desarrollo e Investigación (I+D+I) y en desarrollo experimental, para su inserción laboral, con competencias productivas, a fin de satisfacer las demandas actuales y futuras de los agentes económicos, y diferentes sectores a nivel nacional.
Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER) – acuerdo específico	El FONPER construyó y equipó un centro textil y un club de madres en el Distrito Municipal Quita Coraza, Municipio Vicente Noble, provincia Barahona, con el propósito de fomentar el desarrollo comunitario y crear nueva fuente de empleo que beneficie a dicha comunidad. El FONPER y el INFOTEP, suscribieron un acuerdo el 18 de octubre del 2023, a los fines de que esta última brindara la capacitación y asistencia técnica a las organizaciones beneficiarias de los diferentes proyectos que construye el FONPER, entre las que se encuentra el Club de Madres y Patronato La Milagrosa Amor al Próximo.
Oficina Técnica Provincial de Hermanas Mirabal	Se prevé implementar un plan de formación y capacitación de técnicos, en base a las demandas actuales y futuras de los agentes económicos y sectores productivos de la provincia Hermanas Mirabal y zonas aledañas. Así mismo, se gestionarán pasantías e inserción laboral entre instituciones vinculadas, para los participantes egresados de las acciones de formación que se desprendan del proyecto, según el cumplimiento con el perfil de las vacantes. Así como, la promoción de los programas de formación dual, disponibles en la oferta formativa del INFOTEP.

Fuente: Acuerdos Interinstitucionales, INFOTEP 2024

Principales Actividades Institucionales, enero-marzo 2024

- El presidente de la República, Luis Abinader, en su discurso de rendición de cuentas destacó los avances del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), enfatizando que la institución ha mostrado una transformación en la órbita de la educación técnico profesional a favor de los requerimientos del mercado de trabajo y las exigencias globales de talento.

El mandatario sostuvo, también que, el INFOTEP y el Instituto de dominicanos y dominicanas en el Exterior (INDEX) expandieron este año su programa de propuesta formativa técnica, llegando a más de 37 ciudades de 22 países.

- -El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), asume la presidencia pro-témpore de la Alianza para la Formación Dual de América Latina y el Caribe, en un acto virtual originado en Uruguay, con los integrantes del consejo que agrupa entidades de formación dual de la región.

El señor Gonzalo Graña, Oficial de programa del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, (CINTERFOR), de la OIT, sometió ante los miembros del consejo de la Alianza la propuesta para que el INFOTEP asuma la presidencia pro-témpore para el año 2024, siendo aprobada a unanimidad.

El INFOTEP ha venido haciendo grandes esfuerzos por fortalecer y expandir la formación dual en la República Dominicana, por lo que esta responsabilidad compromete a la institución a ofrecer una formación dual cada vez más oportuna y pertinente para nuestras empresas y nuestros aprendices.

- INFOTEP certificó 29 formadores que tendrán a su cargo ejecutar el programa de formación “Asistencia Personal a Personas con Discapacidad con demanda de apoyo”. El objetivo de esta iniciativa es formar profesionales con las habilidades para prestar asistencia a personas con discapacidad y demanda de apoyo, para poder realizar sus actividades diarias con independencia y autonomía.

Estos formadores se convierten en agentes multiplicadores que refuerzan el enfoque de derechos humanos como eje transversal de todo el proceso formativo a cuidadoras, cuidadores y asistentes a personas con discapacidad en todo el país. Esta capacitación forma parte del proyecto “Comunidades de Cuidado: diseño e implementación piloto de la Política Nacional de Cuidados en territorios priorizados de la República Dominicana”, el mismo, tuvo una duración de 30 horas y estuvo a cargo de la experta internacional y activista del movimiento nacional por los derechos de las personas con discapacidad de Costa Rica, Damaris Solando.

- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y el Instituto Policial de Educación Superior (IPES), certificaron 55 oficiales del cuerpo del orden, quienes fueron capacitados como Facilitador de Procesos de Enseñanza y Aprendizaje Centrado en el Participante, y, en Comunicación en Cultura Sorda y Lengua de Señas, Nivel Inicial.

Esta entrega de certificados es resultado de un acuerdo firmado entre el INFOTEP y la Policía Nacional en abril del 2022, para poner en marcha la ejecución de un plan innovador de formación y capacitación, tendente a fortalecer a los servidores de la institución y a sus familiares directos, a través de carreras técnicas y la actualización de conocimientos.

- INFOTEP se une al Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado mediante un acuerdo, a través del cual capacitará a los evaluadores de la premiación, que es organizada por la Asociación Nacional de Empresas e Industrias de Herrera, con el objetivo de promocionar una gestión integral de la calidad en las empresas dominicanas, a través de la utilización del Modelo de Excelencia del Premio Nacional a la Calidad.

La institución tendrá a su cargo capacitar en el primer curso 24 evaluadores de todo el país, quienes medirán el cumplimiento de estándares de calidad de los postulantes al Premio Nacional de La Calidad, con el modelo de excelencia en la gestión Malcolm Baldrige. El Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado es

el máximo reconocimiento que se otorga a la gestión de la calidad y excelencia de las empresas dominicanas, dedicadas a la producción de bienes y servicios en el país.

- A través de la escuela de Hotelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey, el INFOTEP busca ampliar su oferta formativa para el sector hotelero al impartir una capacitación en preparación de pastelería, con el objetivo de mejorar la oferta para el sector turismo.

La capacitación fue impartida por el Master Class Ghislain Simonard, destacado chef francés, a los participantes de gastronomía de diferentes centros de formación de la zona, facilitadores y representantes de empresas hoteleras de la región Este, quien con su presencia en el país tiene el objetivo de promocionar las elaboraciones técnicas y la fusión que se puede hacer con la pastelería dominicana y francesa.