

Dirección Planificación y Desarrollo

Departamento Monitoreo y Estadísticas

Informe de Monitoreo Enero – marzo 2025

Santo Domingo, Rep. Dom.
Abril 2025

Revisado y aprobado por:

Ondina Marte
Directora de Planificación y
Desarrollo



Contenido

Introducción	3
Resumen ejecutivo	4
1. Formación técnico profesional para la empleabilidad.....	6
1.1 Ejecución Servicio de Formación y Capacitación.....	6
1.2 Análisis de las desviaciones.....	16
1.3 Alcance del Servicio según Familia Profesional.....	19
1.4 Distribución servicio de Formación y Capacitación, según vía de ejecución	21
1.5 Servicio de Admisión, Información y Empleo	24
1.6 Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial	32
1.7 Detalles del Programa de Formación Dual.....	41

Introducción

En el 2024, la Junta de Directores del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028. Este documento traza la ruta a seguir para la institución en los próximos años, definiendo lineamientos, objetivos, estrategias y acciones clave que guiarán la labor institucional.

Este PEI está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) y las políticas prioritarias del gobierno dominicano. Su propósito central es acercar la oferta de servicios de formación técnico profesional a la demanda de los sectores productivos, atendiendo a las características principales de las actividades económicas en los territorios, y con ello, se busca fortalecer la empleabilidad de la población económicamente activa y potenciar la competitividad empresarial.

En esta línea, presentamos el informe de monitoreo correspondiente al trimestre enero-marzo 2025, en el marco del Plan Operativo Anual (POA 2025). Este documento analiza el avance en la ejecución del Plan Operativo, midiendo el cumplimiento de las metas establecidas para cada uno de los ejes estratégicos y detallando el desarrollo de acciones formativas, la participación de hombres y mujeres en los programas de capacitación y el progreso del servicio según las distintas familias profesionales.

También, analiza el desarrollo del servicio conforme a las estrategias de ejecución, la implementación del programa de Formación Dual y los avances en la modernización de la infraestructura física y tecnológica del INFOTEP, entre otros aspectos clave.

Este informe refleja el avance del Plan Operativo 2025 en el primer trimestre de ejecución, a través de la implementación de nueve ejes fundamentales:

- 1) Formación técnico profesional para la empleabilidad
- 2) Servicio de apoyo al desarrollo y la competitividad empresarial
- 3) Calidad de la formación técnico profesional
- 4) Fomento de la investigación y el análisis de datos en la formación técnico profesional
- 5) Regionalización de los servicios de formación técnica
- 6) Redes y vinculación con la sociedad
- 7) Tecnología inteligente
- 8) Fomento de la innovación en el sistema nacional de formación técnico profesional
- 9) Fortalecimiento institucional

El propósito de este informe es orientar a las autoridades sobre el grado de cumplimiento de las metas programadas para el año, vinculadas al logro de las estrategias establecidas. Además, busca proporcionar insumos valiosos que apoyen la toma de decisiones institucionales, con miras a fortalecer el desarrollo técnico profesional en el país.

Resumen ejecutivo

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) reafirma su liderazgo en la Formación Técnico Profesional, destacándose por su compromiso con la innovación, la inclusión y el desarrollo sostenible, así como, mediante la inauguración de nuevos centros de formación, ampliando su accesibilidad en beneficio de toda la población.

Al cierre del primer trimestre, la ejecución fue de **9,368 acciones formativas**, capacitando **184,805 participantes** en la formación técnico profesional. Estos resultados reflejan un cumplimiento del 20.8% en las acciones formativas y un 22.5% en participantes, superando la meta programada para el trimestre.

En el servicio de Admisión Información y Empleo, **4,999** personas fueron registradas en la bolsa electrónica de empleo RDTRABAJO; se atendieron **416** empresas; **1,290** plazas fueron ofertadas; **2,355** solicitantes de empleos fueron referidos a puestos vacantes de empresas que solicitaron el servicio; mientras que, **15,713** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional.

A nivel nacional, **1,911** empresas recibieron el servicio de apoyo a la competitividad, obteniendo un 41.5% de avance con respecto a la meta; a través del servicio de capacitación puntual se atendieron **1,819** empresas, se capacitaron **56,665** trabajadores, además, se certificaron **168** trabajadores en competencias laborales y **93** empresas recibieron el servicio de asesoría y asistencia técnica.

A través del programa Formación Dual se vincularon **30 empresas** nuevas con aprendices; se gestionaron **168** contratos de aprendizaje; **147** aprendices colocados; **321** aprendices en Habilitación en Centro; se realizaron **1,126** asesorías y seguimientos a las empresas de dicho programa y **80** participantes egresaron del programa.

I. Formación técnico profesional para la empleabilidad

1.1 Ejecución Servicio de Formación y Capacitación

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional alcanzó buenos resultados en el primer trimestre, al impartir un total de 511,161 horas instrucción, 9,368 acciones formativas, beneficiando a nivel nacional 184,805 participantes.

Esta ejecución no solo cumplió con las metas establecidas, sino que, las superó considerablemente, demostrando un alto nivel de eficacia en la planificación y ejecución de las estrategias institucionales. La amplia cobertura y el impacto generado en la formación técnico profesional evidencian el compromiso del INFOTEP con el desarrollo del capital humano del país, consolidándose como un pilar clave para la competitividad y el crecimiento económico del país.

Cuadro No. 1
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación

INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	4,285,488	511,161	11.9	12.6	-0.7
ACCIONES FORMATIVAS	45,024	9,368	20.8	14.5	6.3
PARTICIPANTES	821,202	184,805	22.5	14.8	7.7

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Las acciones formativas alcanzaron un incremento del 6.3%, mientras que, el número de participantes creció un 7.7% por encima de lo esperado; en tanto que, las horas instrucción mantuvieron una ejecución dentro del promedio esperado.

Gráfico No. 1
Ejecución Horas-instrucción

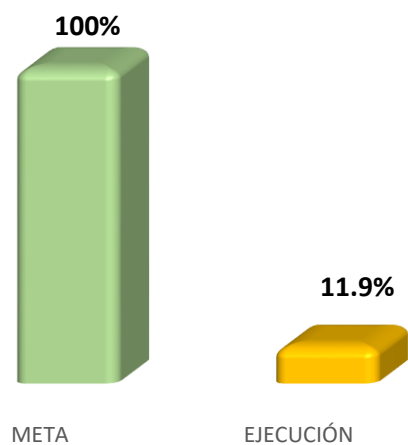


Gráfico No. 2
Ejecución Acciones Formativas

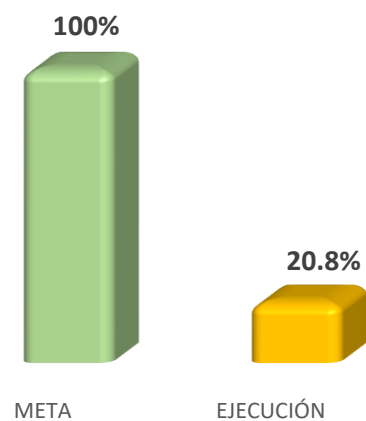
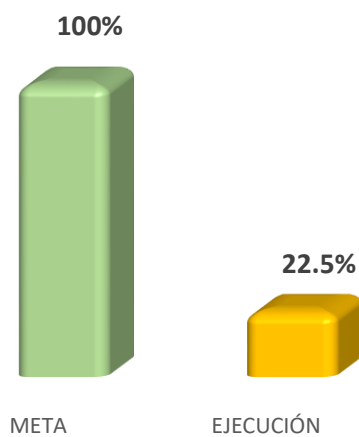


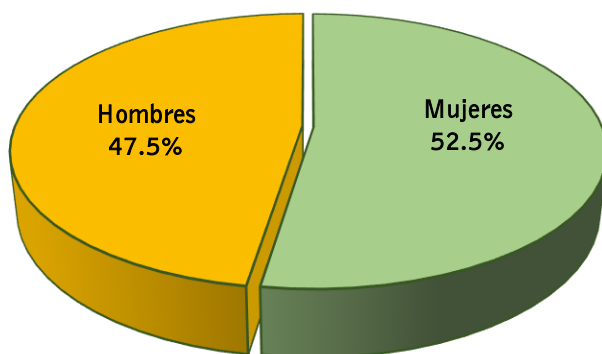
Gráfico No. 3
Ejecución Participantes



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

El 52.5% de la población atendida en los servicios de formación y capacitación son mujeres, lo que equivale a 96,952 participantes, mientras que, el 47.5% restante, 87,853 son hombres.

Gráfico No. 4
Participantes por sexo



Cuadro No. 2
Participantes por Sexo según dependencia

Direcciones Regionales	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	54,284	27,626	50.9	26,658	49.1
Oriental	24,090	10,042	41.7	14,048	58.3
Cibao Norte	42,393	21,921	51.7	20,472	48.3
Cibao Sur	12,856	6,460	50.2	6,396	49.8
Este	24,812	13,248	53.4	11,564	46.6
Sur	17,340	5,749	33.2	11,591	66.8
Dirección de Innovación y Desarrollo	9,030	2,807	31.6	6,223	68.4
Total	184,805	87,853	47.5	96,952	52.5

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 3
Comparación ejecución
Enero- marzo 2024 vs 2025

Indicadores	2024	2025	Diferencia	% Variación
Horas Instrucción	388,490	511,161	122,671	31.6
Acciones Formativas	7,691	9,368	1,677	21.8
Participantes	155,218	184,805	29,587	19.1

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

En términos comparativos, en el primer trimestre del 2025, el INFOTEP aumentó la cobertura del servicio en un 19.1%, logrando impactar 184,805 participantes, lo que representa unos 29,587 participantes más que en el mismo periodo del año anterior.

En horas instrucción la variación entre el 2024 y 2025 fue de 122,671, para una diferencia positiva de 31.6%; en las acciones formativas la diferencia fue de 1,677, representando un incremento de un 21.8%. El aumento se debe a la ampliación de la cobertura de los servicios institucionales, producto de las nuevas instalaciones del INFOTEP en distintas provincias del país; también, ha incidido la alta demanda de capacitación por parte de las empresas, superando las metas planificadas.

El INFOTEP está presente en todo el territorio nacional. El cuadro No.4 muestra la ejecución de acciones formativas y participantes por regiones únicas de planificación y provincias, según lo establecido en la Ley 345-22.

Cuadro No. 4
Ejecución metas operativas por Regiones Únicas de Planificación y Provincias

Regiones Únicas de Planificación	Acciones Formativas	Participantes
Región Cibao Norte	1,968	34,486
Santiago	1,671	28,280
Españolat	147	2,543
Puerto Plata	168	3,663
Región Cibao Sur	457	8,891
La Vega	138	2,598
Sánchez Ramírez	212	4,144
Monseñor Nouel	107	2,149
Región Cibao Nordeste	194	3,965
Duarte	98	1,856
Samaná	39	796
María Trinidad Sánchez	22	438
Hermanas Mirabal	35	875
Región Cibao Noroeste	384	7,907
Montecristi	136	2,809
Dajabón	16	301
Santiago Rodríguez	56	982
Valverde	176	3,815
Región Valdesia	385	8,393
San Cristóbal	266	5,892
Peravia	71	1,337
San José de Ocoa	48	1,164
Región Enriquillo	174	3,587
Barahona	87	1,814
Bahoruco	62	1,200
Independencia	12	304
Pedernales	13	269
Región El Valle	538	11,252
Azua	191	3,966
San Juan	332	6,955
Elías Piña	15	331
Región Yuma	1,226	19,752
El Seibo	13	349
La Romana	347	6,686
La Altagracia	866	12,717
Región Higuamo	295	5,997
San Pedro de Macorís	230	4,504
Monte Plata	38	937
Hato Mayor	27	556
Región Ozama	3,729	80,575
Santo Domingo	1,401	29,838
Distrito Nacional	2,328	50,737
Total	9,368	184,805

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 5
Avance de ejecución metas operativas según dependencias, enero- marzo 2025

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA	1,379,688	151,225	11.0	11.0	-0.1	12,908	2,575	19.9	8.9	11.1	232,344	54,284	23.4	9.1	14.2
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	1,044,387	80,603	7.7	8.1	-0.3	6,995	825	11.8	7.0	4.8	125,910	18,300	14.5	7.0	7.5
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	74,747	19,398	26.0	9.1	16.9	5,012	1,471	29.3	8.6	20.8	90,216	30,746	34.1	9.2	24.9
CENTRO TECNOLÓGICO*	206,309	43,745	21.2	25.2	-4.0	655	220	33.6	29.3	4.3	11,790	4,020	34.1	29.3	4.8
CENTRO TECNOLÓGICO JOSEFA BREA	16,240	2,345	14.4	23.9	-9.5	77	18	23.4	23.4	0.0	1,386	285	20.6	23.4	-2.8
CENTRO TECNOLÓGICO JOSE FCO. PEÑA GOMEZ	38,005	5,134	13.5	14.7	-1.2	169	41	24.3	9.5	14.8	3,042	933	30.7	9.5	21.2
DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL	528,622	69,163	13.1	16.2	-3.1	4,518	1,118	24.7	17.4	7.3	81,324	24,090	29.6	17.9	11.7
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	334,634	31,646	9.5	15.8	-6.4	1,784	310	17.4	18.0	-0.6	32,112	7,261	22.6	19.6	3.1
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	47,812	7,140	14.9	12.4	2.5	2,199	601	27.3	15.5	11.9	39,582	11,564	29.2	15.2	14.0
CENTRO TECNOLÓGICO ORIENTAL	68,018	15,838	23.3	20.3	3.0	198	87	43.9	28.3	15.7	3,564	1,932	54.2	28.3	25.9
CENTRO TECNOLÓGICO MONEDA	37,444	8,724	23.3	19.9	3.4	178	66	37.1	18.0	19.1	3,204	1,764	55.1	18.0	37.1
CENTRO TECNOLÓGICO IVELISSE PRAT DE PEREZ	40,714	5,815	14.3	12.7	1.6	159	54	34.0	23.3	10.7	2,862	1,569	54.8	23.3	31.6
DIRECCIÓN REGIONAL ESTE	488,622	65,500	13.4	14.4	-1.0	6,076	1,483	24.4	19.7	4.7	109,050	24,812	22.8	19.7	3.0
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	310,985	34,347	11.0	13.7	-2.6	1,560	253	16.2	21.4	-5.1	27,837	5,428	19.5	21.3	-1.8
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	40,422	6,900	17.1	15.7	1.4	2,392	492	20.6	17.4	3.1	43,056	8,550	19.9	17.4	2.4
CENTRO TECNOLÓGICO	20,050	4,743	23.7	18.8	4.8	100	31	31.0	30.0	1.0	1,800	555	30.8	30.0	0.8
OFICINA SATELITE BAVARO	69,936	12,590	18.0	17.0	1.0	1,771	663	37.4	21.7	15.7	31,803	9,439	29.7	21.7	8.0
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY	47,229	6,920	14.7	12.9	1.7	253	44	17.4	13.4	4.0	4,554	840	18.4	13.4	5.0
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE	931,297	120,301	12.9	13.4	-0.4	12,461	2,370	19.0	17.1	1.9	227,812	42,393	18.6	17.2	1.4
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	363,165	34,868	9.6	6.6	3.0	1,920	310	16.1	6.7	9.5	36,317	6,522	18.0	6.3	11.6
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	177,265	30,208	17.0	19.0	-1.9	8,037	1,585	19.7	19.1	0.6	144,666	25,516	17.6	19.1	-1.5
CENTRO TECNOLÓGICO*	164,980	30,043	18.2	13.0	5.2	604	169	28.0	12.8	15.2	11,537	3,302	28.6	13.0	15.6
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	225,887	25,182	11.1	20.0	-8.9	1,900	306	16.1	20.5	-4.4	35,292	7,053	20.0	22.0	-2.0

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR	338,742	36,383	10.7	11.7	-0.9	3,609	651	18.0	11.6	6.5	64,962	12,856	19.8	11.7	8.1
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	268,972	25,292	9.4	10.0	-0.6	1,616	338	20.9	7.2	13.7	29,088	7,667	26.4	7.2	19.1
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	35,695	3,187	8.9	14.7	-5.8	1,893	280	14.8	14.3	0.5	34,074	4,493	13.2	14.6	-1.4
CENTRO TECNOLÓGICO *	25,200	6,912	27.4	19.7	7.8	62	27	43.5	30.8	12.8	1,116	557	49.9	30.8	19.1
CENTRO TECNOLÓGICO HERMANAS MIRABAL	8,875	992	11.2	23.2	-12.0	38	6	15.8	29.0	-13.2	684	139	20.3	29.0	-8.6
DIRECCIÓN REGIONAL SUR	527,328	55,901	10.6	10.9	-0.3	3,930	831	21.1	14.0	7.1	72,714	17,340	23.8	14.4	9.5
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	196,080	13,269	6.8	10.9	-4.1	1,134	154	13.6	11.1	2.5	21,441	3,954	18.4	11.5	6.9
DEPTO. SERVICIOS EMPRESARIALES	9,960	7,412	74.4	13.9	60.5	409	230	56.2	19.8	36.4	7,362	3,396	46.1	19.8	26.3
CENTRO TECNOLÓGICO SUR	24,352	2,976	12.2	10.5	1.7	101	17	16.8	19.8	-3.0	2,000	424	21.2	18.0	3.2
CENTRO TECNOLÓGICO JOSE ALBERTO MADE	21,410	1,157	5.4	10.8	-5.4	99	11	11.1	19.2	-8.1	1,782	247	13.9	19.2	-5.3
OFICINA SATELITE OESTE	140,980	12,192	8.6	10.4	-1.7	1,301	233	17.9	13.2	4.7	23,656	4,704	19.9	13.2	6.7
OFICINA SATELITE SUR	134,546	18,895	14.0	11.4	2.7	886	186	21.0	15.0	6.0	16,473	4,615	28.0	16.4	11.6
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	91,189	12,688	13.9	11.4	2.5	1,522	340	22.3	20.3	2.0	32,996	9,030	27.4	20.7	6.7
Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente	30,620	3,142	10.3	16.1	-5.8	422	92	21.8	16.6	5.2	7,596	2,501	32.9	16.6	16.3
Centro Nacional de Formación Virtual	56,069	8,796	15.7	8.6	7.1	800	185	23.1	22.4	0.7	20,000	5,428	27.1	22.4	4.8
Centro Nacional de Innovación y Empresarial y Emprendimiento	4,500	750	16.7	14.4	2.2	300	63	21.0	20.0	1.0	5,400	1,101	20.4	20.0	0.4
TOTAL	4,285,488	511,161	11.9	12.6	-0.7	45,024	9,368	20.8	14.5	6.3	821,202	184,805	22.5	14.8	7.7

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

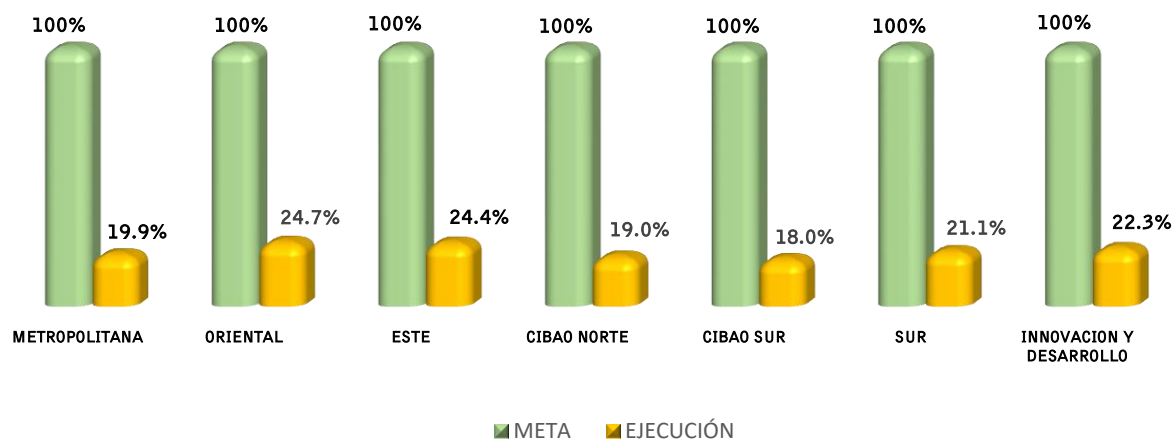
1.2 Análisis de las desviaciones

Acciones Formativas

Durante el periodo enero- marzo 2025, las **acciones formativas** superaron lo programado en un 6.3%. Se destaca la alta ejecución del Depto. de Servicios Empresariales de la Regional Metropolitana, los Centros Tecnológicos Oriental y La Moneda de la Regional Oriental; también, presenta un alto desempeño la Oficina Satélite Bávaro de la Regional Este; el Centro Tecnológico de la Regional Cibao Norte; de igual manera, el Depto. de Servicios Empresariales de la Regional Sur, debido al desarrollo de un programa de formación para una empresa de zona franca, lo que impacta directamente en la meta prevista de este año. La alta demanda de las empresas se debe a que se han impartido una mayor cantidad de cursos virtuales y a que un gran número de empresas inició sus planes de capacitación en este periodo.

Mientras que, presentó una baja ejecución el Centro Tecnológico Hermanas Mirabal, debido a una baja demanda de los servicios, para lo cual se están impulsando diferentes acciones encaminadas a incrementar la prestación del servicio de formación en los próximos meses.

Gráfico No. 5
Ejecución acciones formativas por Dirección Regional



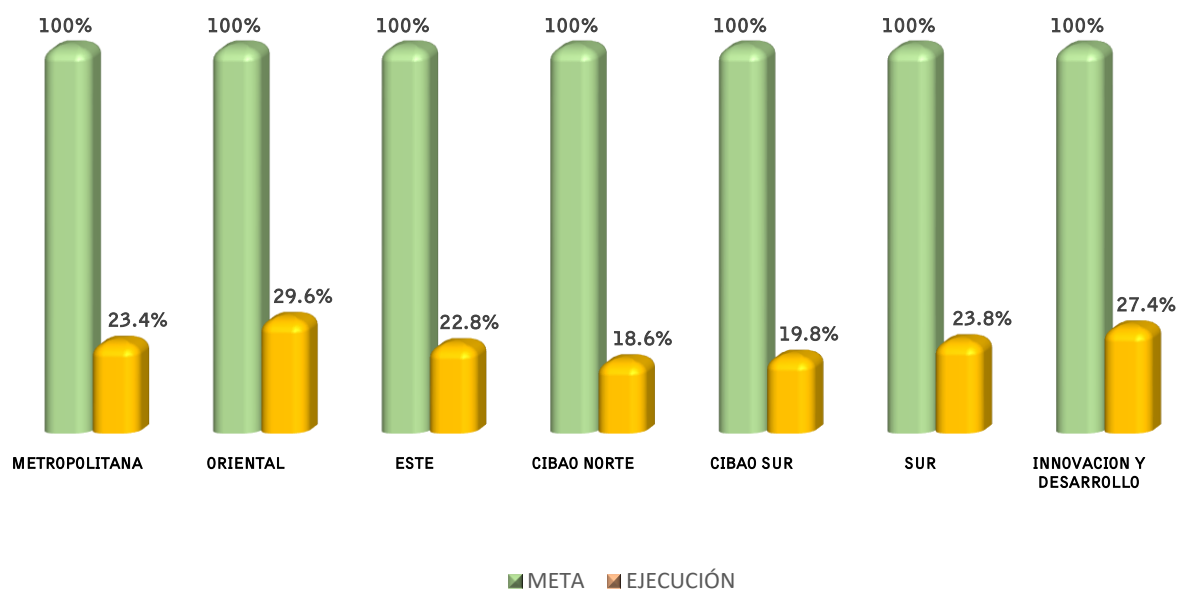
FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Participantes

A nivel nacional, la ejecución de los participantes alcanzó un total de 184,805 y representa un 7.7% más de lo esperado al primer trimestre 2025. Se destaca la alta ejecución de las Direcciones Regionales Metropolitana, Oriental, Sur y Este. También, presentan alta ejecución el Centro Tecnológico de la Regional Cibao Norte, los Deptos. de Formación Profesional y Centro Tecnológico de la Regional Cibao Sur y el Centro Nacional de la Dirección de Innovación y Desarrollo Docente.

Esto es, debido a la sobredemanda de capacitación por parte de las empresas, con el fin de mejorar las estrategias en sus operaciones. También, ha incidido el incremento en la ejecución de los cursos semipresenciales y virtuales, dando la oportunidad de atender a un mayor número de participantes.

Gráfico No. 6
Ejecuciones participantes por Dirección Regional



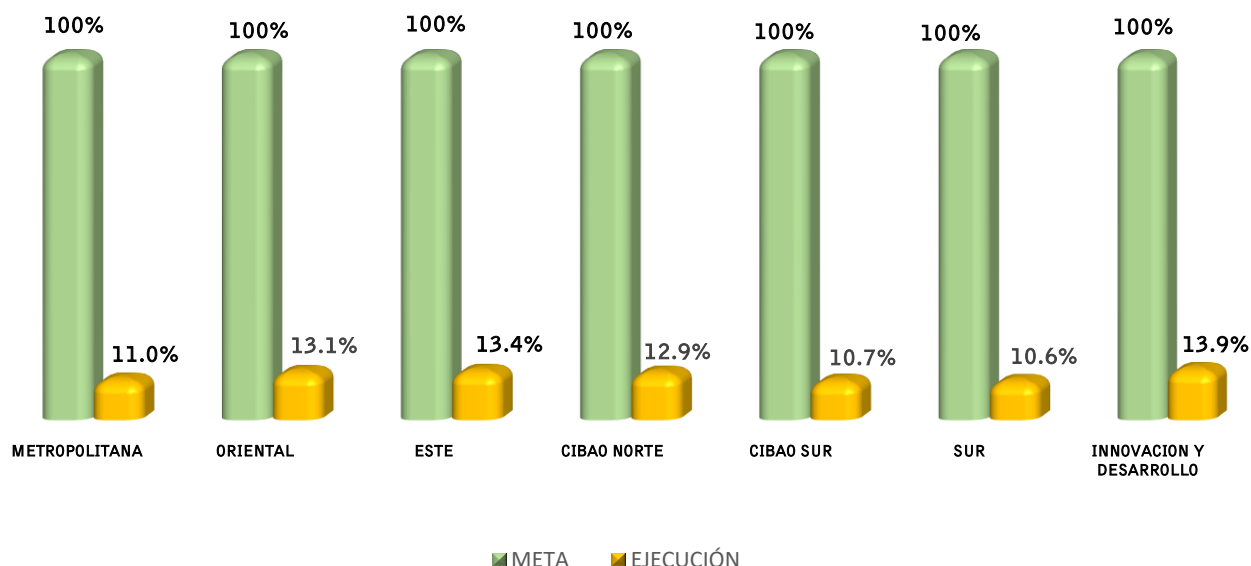
FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Hora Instrucción

Durante el periodo de enero a marzo del 2025 se impartieron **511,161** horas instrucción a nivel nacional, para un 11.9% de la meta programada, a través de **9,368** acciones formativas, lo que permitió el acceso a **184,805** participantes. A través del servicio de Formación Profesional se logró capacitar un total de 101,600 participantes, siendo las familias ocupacionales con mayor ejecución: Administración, Finanzas, Derecho; Comercio, Educación; Hotelería y Turismo; Salud y Bienestar; Servicios Personales; Electricidad y Electrónica; Textil, Confección y Calzado; entre otras.

El Depto. de Servicios Empresariales de las Regionales Metropolitana y Sur presentan alta ejecución, debido al aumento en la demanda de las empresas por motivo del inicio de sus planes de capacitación. Mientras que, presenta baja ejecución el Centro Tecnológico Hermanas Mirabal de la Regional Cibao Sur, debido a una baja demanda de los servicios, para lo cual desde la dirección regional se tomarán las medidas necesarias para atender la situación presentada.

Gráfico No. 7
Ejecución hora instrucción por Dirección Regional



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

1.3 Alcance del servicio según familia profesional

Cuadro No. 6
Ejecución de participantes
por Familia Profesional

SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL (SFP)

FAMILIA	PARTICIPANTES
AFYD (administración, finanzas y derecho)	34,376
AGPE (agropecuaria)	1,383
ARHU (artes y humanidades)	825
AUGR (audiovisuales y gráficas)	1,811
COME (comercio)	7,376
COMI (construcción y minería)	671
EABT (elaboración de alimentos, bebidas y productos de tabaco)	3,593
EDUC (educación)	4,811
ELEA (electricidad y electrónica)	5,308
FIMA (fabricación, instalación y mantenimiento de maquinarias y equipos)	2,861
HOYT (hotelería y turismo)	4,864
INCO (informática y comunicaciones)	2,877
SABI (salud y bienestar)	8,076
Sepe (servicios personales)	10,060
SESC (servicios socioculturales y a la comunidad)	171
TECC (textil, confección y calzado)	2,980
TRAL (transporte y logística)	471
PCEG (programas y certificaciones genéricas)	9,086
TOTAL	101,600

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 7
Ejecución de participantes
por Familia Profesional

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD (SAP)

FAMILIA	TOTAL
AFYD (administración, finanzas y derecho)	1,468
AUGR (audiovisuales y gráficas)	32
COME (comercio)	63
COMI (construcción y minería)	22
EABT (elaboración de alimentos, bebidas y productos de tabaco)	66
EDUC (educación)	87
ELEA (electricidad y electrónica)	611
FIMA (fabricación, instalación y mantenimiento de maquinarias y equipos)	568
HOYT (hotelería y turismo)	68
INCO (informática y comunicaciones)	26
SABI (salud y bienestar)	229
SEPE (servicios personales)	8
PCEG (programas y certificaciones genéricas)	79,957
Total	83,205

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

El Servicio de Apoyo a la Productividad (SAP), atendió a 83,205 participantes, siendo las ocupaciones con mayor ejecución: operaciones básicas de programas de oficina, servicios auxiliares de contabilidad, secretaria auxiliar, venta y promoción de productos farmacéuticos OTC, comunicación efectiva, calidad en el servicio al cliente, manejo de conflictos, técnicas de ventas, primeros auxilios, trabajo en equipo, higiene y manipulación de alimentos y bebidas, inteligencia emocional, entre otras. Estas capacitaciones se imparten para atender necesidades específicas de las empresas.

1.4 Distribución del servicio de Formación y Capacitación, según vía de ejecución

Para alcanzar sus metas operativas, el INFOTEP desarrolla tres líneas estratégicas de acción:

A. Gestión Propia (GP): Esta modalidad abarca la oferta formativa provista directamente por INFOTEP a través de sus centros tecnológicos y centros técnicos comunitarios, la formación virtual, talleres móviles, aulas removibles y la Dirección de Innovación y Desarrollo. Esta última comprende el Centro Nacional de Innovación, Empresarial y Emprendimiento, el Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente, el Centro Nacional de Formación Virtual y la Academia Huawei.

B. Gestión a través de Centros Operativos del Sistema (COS): Estrategia basada en la colaboración con entidades acreditadas que imparten formación bajo los lineamientos y supervisión de INFOTEP.

C. Gestión por Proyectos (GP): Incluye iniciativas específicas como el programa INFOTEP-Zona Franca, programas desarrollados en conjunto con empresas y acuerdos institucionales, así como programas comunitarios.

Cuadro No. 8
Distribución del servicio de Formación y Capacitación
según vía de Ejecución

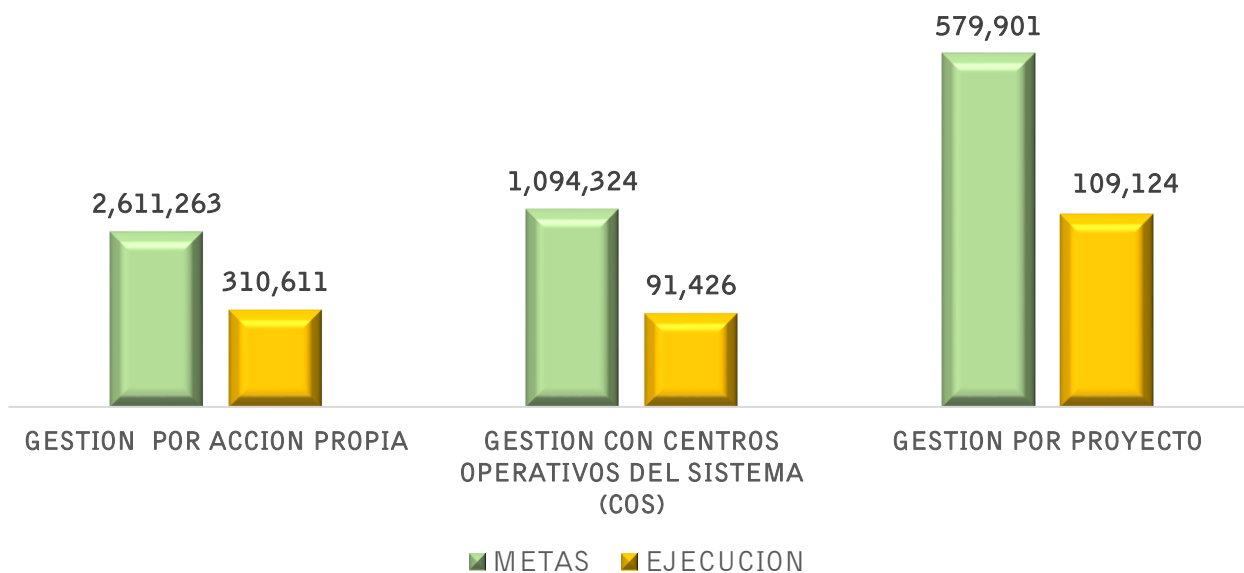
ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
GESTION POR ACCION PROPIA	2,611,263	310,611	11.9	16,337	2,846	17.4	304,836	63,485	20.8
CENTROS TECNOLOGICOS	829,929	145,026	17.5	3,160	885	28.0	56,880	18,373	32.3
CENTROS TÉCNICOS COMUNITARIOS (Aulas Removibles)	20,050	1,121	5.6	113	21	18.6	2,034	411	20.2
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,490,736	123,409	8.3	10,537	1,408	13.4	189,666	30,329	16.0
TALLERES MOVILES	44,925	5,099	11.4	221	32	14.5	3,660	585	16.0
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE	91,189	12,688	13.9	1,522	340	22.3	32,996	9,030	27.4
FORMACIÓN VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES	134,434	23,268	17.3	784	160	20.4	19,600	4,757	24.3
GESTION CON CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)	1,094,324	91,426	8.4	4,709	643	13.7	84,762	16,755	19.8
EJECUCION INFOTEP - COS	934,207	74,970	8.0	4,083	606	14.8	73,494	16,001	21.8
PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	160,117	16,456	10.3	626	37	5.9	11,268	754	6.7
GESTION POR PROYECTOS	579,901	109,124	18.8	23,975	5,879	24.5	436,256	104,565	24.0

ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
ACCIONES EN ZONAS FRANCAS	122,842	29,026	23.6	5,680	1,132	19.9	102,240	18,203	17.8
ACCIONES EN EMPRESAS	307,174	55,219	18.0	16,654	4,411	26.5	304,478	79,358	26.1
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	149,885	24,879	16.6	1,641	336	20.5	29,538	7,004	23.7
TOTAL	4,285,488	511,161	11.9	45,021	9,368	20.8	825,854	184,805	22.4

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Nota: La baja ejecución del programa de fondos concursables se atribuye a que hubo un retraso en el proceso de licitación de las acciones formativas y, en consecuencia, esto limita el avance en el cumplimiento de las metas previstas para el primer trimestre.

Gráfico No. 8
Distribución hora- instrucción impartida
según Estrategia de Ejecución



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Las estrategias han mostrado un buen avance en la ejecución de acciones formativas y en la cantidad de los participantes, superando la meta programada. Esto, se debe a la demanda del servicio, tanto en los centros tecnológicos del INFOTEP como del servicio que se ofrece a las empresas e instituciones.

La ejecución al mes de marzo a través de la **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 310,611 horas instrucción, alcanzando un 11.9% en relación a lo programado; 2,846 acciones formativas, correspondientes a un 17.4% de avance, para beneficiar a 63,485 participantes, logrando un 20.8% de ejecución de las metas planificadas.

En la **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron 91,426 horas instrucción, 643 acciones formativas y 16,755 participantes, representando el 8.4% en horas instrucción, 13.7% en acciones formativas y un 19.8% en participantes, respectivamente.

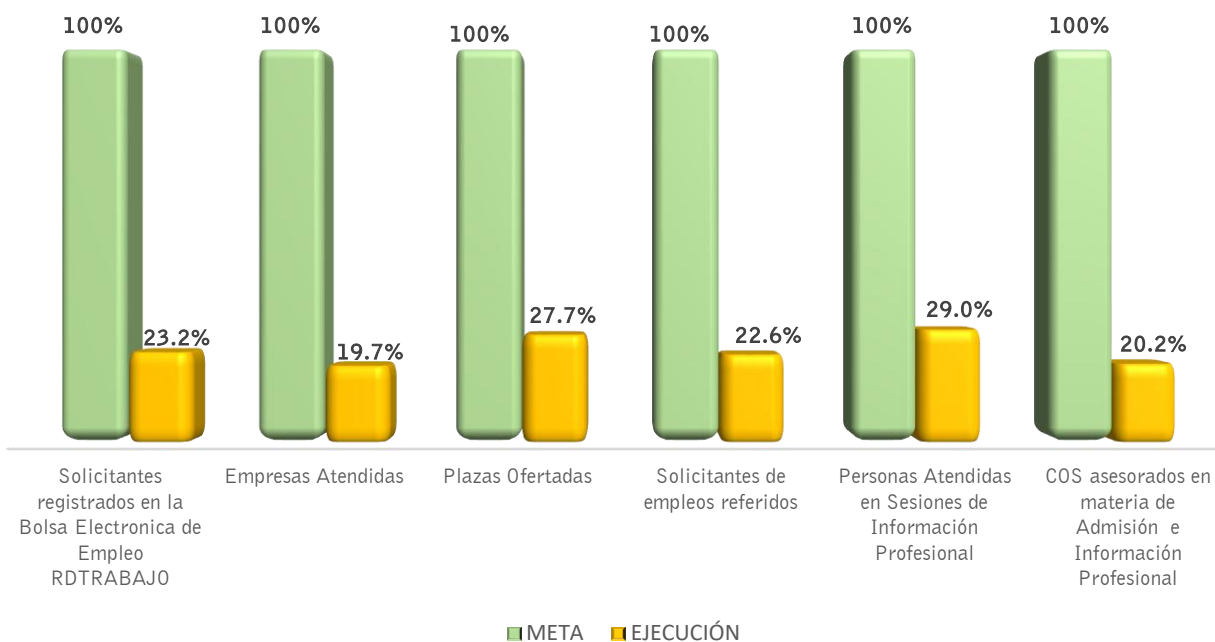
En la **Gestión por Proyectos (GP)** se tiene que, 109,124 horas instrucción fueron ejecutadas, logrando un 18.8% de ejecución; se impartieron 5,879 acciones formativas, obteniendo un 24.5%, capacitando 104,565 participantes para un 24.0% de ejecución.

1.5 Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo se registraron **4,999** personas en la bolsa electrónica de empleo RDTRABAJO, alcanzando el **23.2%** de la meta establecida. Se atendieron **416** empresas de un total programado de (2,117), lo que representa un **19.7%** de avance. Así mismo, se ofertaron **1,290** plazas, logrando un **27.7%** de avance respecto a la meta de 4,652 plazas. Además, se remitieron **2,355** solicitantes de empleos.

Las acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales reflejan que **15,713** personas recibieron atención en sesiones de información profesional y **45** Centros Operativos del Sistema (COS) recibieron asesoría en temas de admisión e información profesional.

Gráfico No. 9
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 9
Consolidado Nacional
Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	54,129	15,713	29.0
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	439	114	26.0
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	31,932	5,523	17.3*
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	21,584	4,999	23.2
Empresas atendidas	2,117	416	19.7
Plazas ofertadas	4,652	1,290	27.7
Solicitantes de empleos referidos	10,435	2,355	22.6
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	223	45	20.2

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

En general, los indicadores muestran un buen ritmo de avance, acorde a lo esperado al trimestre. La mayoría de las actividades presentan porcentajes de cumplimiento que oscilan entre el 20% y el 29%, lo que refleja un desempeño positivo. Sin embargo, el servicio de información para la colocación y/o auto colocación registra un avance del 17.3%, por debajo del promedio general, debido a que la Regional Metropolitana presenta baja demanda por parte de los egresados para fines de colocación.

Cuadro No. 10
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	10,204	3,794	37.2
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	122	2	1.6*
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	12,681	1,722	13.6*
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	7,598	1,687	22.2
Empresas atendidas	1,100	206	18.7
Plazas ofertadas	2,025	300	14.8*
Solicitantes de empleos referidos	6,025	924	15.3*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	90	16	17.8*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

* La ejecución negativa presentada se debe a baja demanda de los servicios; en el caso de los COS, es debido al retraso en el inicio de las operaciones de los centros. Se estará dando seguimiento a la ejecución para verificar que se tomen las medidas requeridas para corregir estas desviaciones de manera oportuna.

Cuadro No. 11
Dirección Regional Oriental
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	4,000	1,851	46.3*
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	40	12	30.0
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	3,000	508	16.9
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	3,000	503	16.8
Empresas atendidas	150	29	19.3
Plazas ofertadas	300	69	23.0
Solicitantes de empleos referidos	300	62	20.7
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	28	9	32.1

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Los Centros Tecnológicos de la Dirección Regional Oriental iniciaron una gran cantidad de acciones formativas, lo que requirió atender un mayor número de personas en este servicio. Se estará brindando la asistencia según sea requerida, dándole seguimiento oportuno a la ejecución de esta meta.

Cuadro No. 12
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	10,185	2,734	26.8
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	180	75	41.7*
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	6,000	1,470	24.5
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	3,000	844	28.1
Empresas atendidas	540	114	21.1*
Plazas ofertadas	1,023	649	63.4*
Solicitantes de empleos referidos	1,650	733	44.4*
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	44	3	6.8*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

* La alta ejecución en orientación individual y apoyo psicoemocional se debe a solicitudes de facilitadores ante conflictos presentados en las aulas. En el servicio de Empleo, el aumento responde al incremento de la demanda y a que se realizaron tres Ferias de Empleo, una en conjunto con el Ministerio de Trabajo, además, de nuevas vacantes generadas por la apertura de Ágora Santiago Center.

* La baja ejecución en atención a empresas se debe a que el servicio depende de solicitudes que las empresas realizan según sus necesidades. En Centros Operativos, no se brindó asesoría ni seguimiento por la falta de convenios acordados en el primer trimestre.

Cuadro No. 13
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	6,000	1,084	18.1
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	35	9	25.7
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	1,100	225	20.5
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	800	209	26.1
Empresas atendidas	40	9	22.5
Plazas ofertadas	50	12	24.0
Solicitantes de empleos referidos	100	30	30.0
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	21	4	19.0

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 14
Dirección Regional Este
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	11,476	3,121	27.2
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	62	16	25.8
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	4,509	989	21.9
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	6,186	1,506	24.3
Empresas atendidas	215	45	20.9
Plazas ofertadas	923	228	24.7
Solicitantes de empleos referidos	2,000	547	27.4
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	20	5	25.0

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 15
Dirección Regional Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
Servicio de Admisión			
Personas atendidas en sesiones de información profesional	12,264	3,129	25.5
Personas atendidas en orientación individual y apoyo psicoemocional	-	-	-
Servicio de Intermediación Laboral			
Personas que han recibido información para la Colocación y/o Auto Colocación	4,642	609	13.1
Egresados registrados en la Bolsa de Empleos RDTRABAJO	1,000	250	25.0
Empresas atendidas	72	13	18.1
Plazas ofertadas	331	32	9.7*
Solicitantes de empleos referidos	360	59	16.4
Centros Operativos reciben asesoría y seguimiento en materia de Admisión e Información Profesional	20	8	40.0

INFOTEP 2024 FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

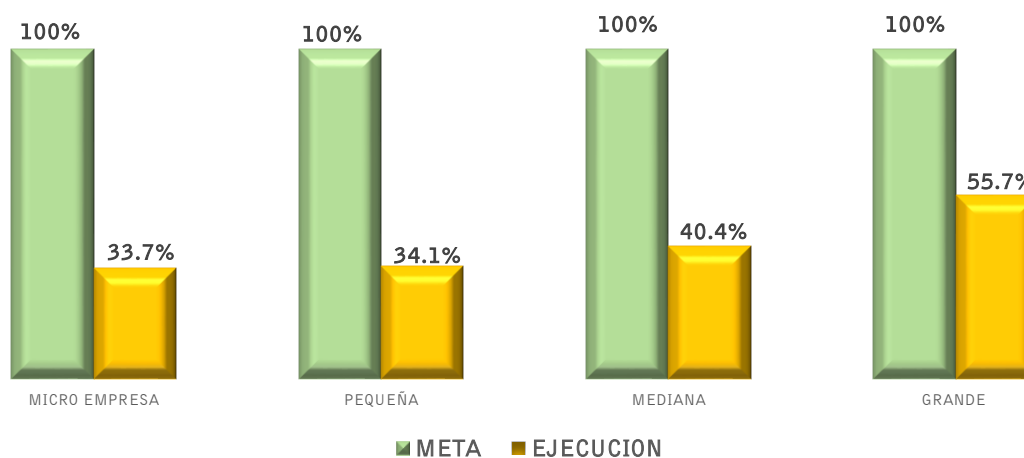
*Las Plazas Ofertadas presentan baja ejecución debido a que depende de la disponibilidad de plazas vacantes de las empresas. Se continuará fortaleciendo las alianzas con las empresas para captar un mayor número de vacantes.

1.6 Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

En este período, **1,911** empresas recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 41.5% de ejecución de la meta programada para el año, que es de (4,606) empresas. De estas, fueron atendidas **668** grandes empresas, **541** medianas, **450** pequeñas y **252** microempresas.

En la prestación del servicio mediante la capacitación a las empresas, **1,819** empresas fueron atendidas, logrando un 44.0% de ejecución; en este periodo se capacitaron **20,977** Gerentes y Mandos Medios, representando un 20.9% de la meta establecida para el año (100,301); se capacitaron **56,665** trabajadores para un 19.9% de la meta planificada; además, **93** empresas fueron asistidas mediante asesoría y asistencia técnica, y **2,924** trabajadores se capacitaron en competencias digitales.

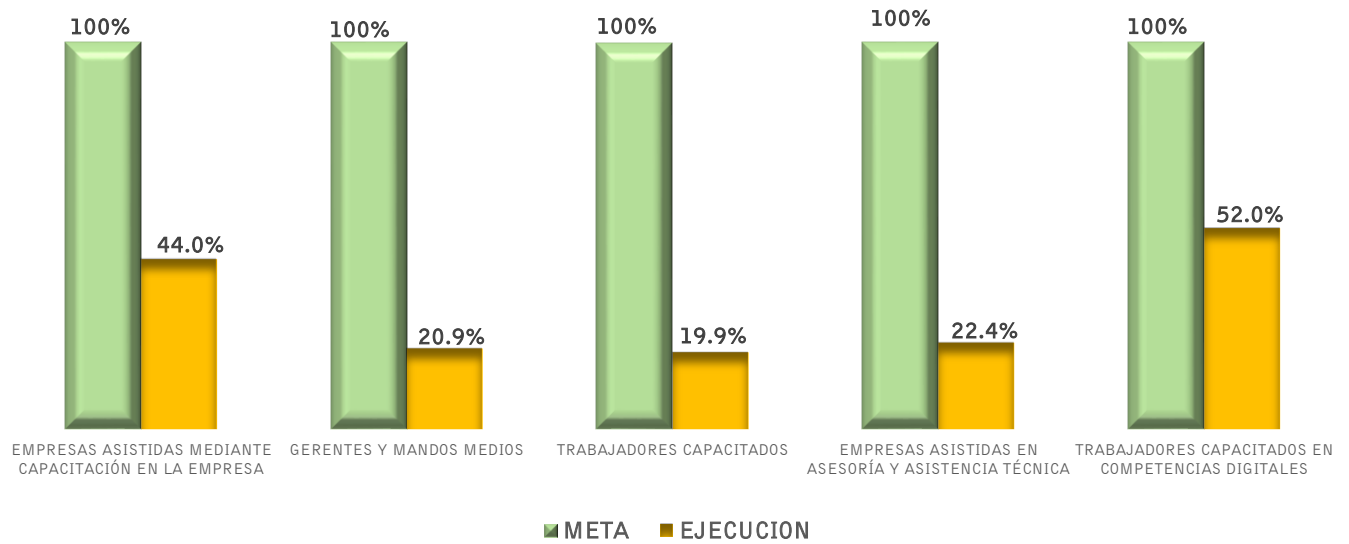
Gráfico No. 10
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial
según clasificación de empresas



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

El Servicio de Apoyo a la Productividad muestra un buen avance de ejecución en la distribución de empresas por categoría, producto de la ampliación de su cobertura para llegar a un mayor número de empresas y al incremento en la demanda por parte de estas.

Gráfico No. 11
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial



FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Cuadro No. 16
Consolidado Nacional
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	4,606	1,911	41.5*
1.1 MICROEMPRESAS	747	252	33.7
1.2 PEQUEÑA	1,319	450	34.1
1.3 MEDIANA	1,340	541	40.4*
1.4 GRANDE	1,200	668	55.7*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	683	272	39.8*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	4,135	1,819	44.0*
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	100,301	20,977	20.9
3.1.2 TRABAJADORES	284,937	56,665	19.9*
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	4,611	640	13.9
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	3	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	5,625	2,924	52.0*
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	10	2	20.0
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	57	7	12.3
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	1,157	168	14.5
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	416	93	22.4
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	1,394	157	11.3*
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	147	9	6.1*
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	95	37	38.9*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

En términos generales, los indicadores reflejan un buen avance, en particular los servicios de empresas por categoría, asistidas mediante capacitación en la empresa, trabajadores capacitados en competencias digitales y en acompañamiento a los emprendedores, donde se destacan porcentajes de avance superiores al 38%. Esto, refleja una implementación efectiva de las estrategias en esas áreas.

Sin embargo, también, se observan algunos indicadores con niveles de cumplimiento por debajo de lo esperado al trimestre. Estos resultados sugieren realizar acciones específicas para garantizar el logro de los objetivos establecidos.

Cuadro No. 17
Dirección Regional Metropolitana
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,187	819	69.0*
1.1 MICROEMPRESAS	60	78	130.0*
1.2 PEQUEÑA	237	125	52.7*
1.3 MEDIANA	474	268	56.5*
1.4 GRANDE	416	348	83.7*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	57	74	129.8*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1,080	802	74.3*
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	38,086	7,754	20.4
3.1.2 TRABAJADORES	54,130	18,281	33.8
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	594	50	8.4*
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	2	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	1,400	2,359	168.5*
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	3	1	33.3
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	20	1	5.0
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	350	14	4.0*
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	82	17	20.7
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	150	55	36.7*
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	35	2	5.7*
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	8	7	87.5*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Se ha recibido mayor demanda de capacitación de las empresas por el inicio de sus planes de capacitación. Se ha atendido una cantidad mayor de empresas nuevas como producto de las estrategias de promoción, así como, del posicionamiento de la institución en el sector empresarial; mientras que, en los trabajadores capacitados en competencias digitales se presentó alta demanda en capacitaciones de Manejo de Excel, Power BI y Ciberseguridad. En el programa de emprendedores, se estableció una estrategia para dar respuesta a la demanda por parte de los emprendedores a través del programa Emprende Ahora, generando gran interés por el mismo. Se estará monitoreando esta ejecución para evaluar el comportamiento.

*La baja ejecución se debe a que los diplomados iniciaron a finales del mes de febrero y solo dos concluyeron al término del trimestre. Las empresas han mostrado interés en el servicio de certificación por competencia, pero no han tenido la disponibilidad de sus empleados; en las unidades productivas creadas, aún se encuentran en proceso las capacitaciones en emprendimiento; además, depende del interés que tengan los egresados del programa de materializar su idea de emprendimiento.

Cuadro No. 18
Dirección Regional Oriental
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	571	153	26.8
1.1 MICROEMPRESAS	84	19	22.6
1.2 PEQUEÑA	228	49	21.5
1.3 MEDIANA	170	36	21.2
1.4 GRANDE	89	49	55.1*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	174	40	23.0*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	493	137	27.8
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	2,974	1,685	56.7*
3.1.2 TRABAJADORES	19,904	6,373	32.0
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	1,080	33	3.1
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	-	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	1,000	244	24.4
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	3	1	33.3
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	15	4	26.7
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	433	130	30.0
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	60	11	18.3
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	200	61	30.5
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	75	-	-*
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	50	15	30.0

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

* Las empresas grandes presentan alta ejecución debido a que un alto número de empresas abrieron sus cronogramas de trabajo en este primer trimestre, mientras que, los mandos medios y gerentes en las empresas han podido disponer del tiempo para participar en las capacitaciones ejecutadas en las empresas.

* La baja ejecución en nuevas empresas es debido a que algunas empresas no han iniciado el cronograma de capacitación, a pesar de haber sido visitados por el asesor. Los emprendedores aún se encuentran en fase de formación. Se continuará dándoles respuestas de forma oportuna al sector y promocionando los servicios.

Cuadro No. 19
Dirección Regional Cibao Norte
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	1,136	288	25.4
1.1 MICROEMPRESAS	74	16	21.6
1.2 PEQUEÑA	411	92	22.4
1.3 MEDIANA	312	90	28.8
1.4 GRANDE	339	90	26.5
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	92	16	17.4
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1,029	271	26.3
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	21,471	2,377	11.1*
3.1.2 TRABAJADORES	127,119	14,419	11.3*
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	936	175	18.7
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	1	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	1,400	100	7.1
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	1	-	-
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	9	1	11.1
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	180	14	7.8*
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	96	17	17.7
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	180	31	17.2
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	7	1	14.3
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	7	1	14.3

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Los gerentes y mandos medios, así como, los trabajadores presentan baja ejecución debido a que las empresas han identificado menos personas con necesidad de capacitación. Los trabajadores se encuentran en el proceso de certificación por competencias, además, algunas empresas han decidido evaluar una cantidad menor de empleados a lo programado por el servicio.

Cuadro No. 20
Dirección Regional Cibao Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	330	125	37.9*
1.1 MICROEMPRESAS	58	19	32.8*
1.2 PEQUEÑA	78	18	23.1
1.3 MEDIANA	102	55	53.9*
1.4 GRANDE	92	33	35.9*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	130	15	11.5*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	325	128	39.4*
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	7,450	1,572	21.1
3.1.2 TRABAJADORES	22,349	5,569	24.9
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	1,309	78	6.0*
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	-	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	725	221	30.5
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	1	-	-
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	4	-	-
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	72	-	-
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	15	3	20.0
1073.5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	288	10	3.5*
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	24	6	25.0
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	24	14	58.3*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*La alta ejecución se debe al aumento de la demanda en los planes de capacitación por parte de las empresas, así como, también, presenta alta demanda el acompañamiento a los emprendedores en el proceso de sus proyectos.

*Las nuevas empresas presentan baja ejecución, debido a que se ha presentado baja demanda en diplomados y los cursos de emprendimiento aún están en proceso de formación.

Cuadro No. 21
Dirección Regional Este
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	712	294	41.3*
1.1 MICROEMPRESAS	73	22	30.1*
1.2 PEQUEÑA	222	90	40.5*
1.3 MEDIANA	193	65	33.7*
1.4 GRANDE	224	117	52.2*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	165	68	41.2*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	628	272	43.3*
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	24,627	6,567	26.7
3.1.2 TRABAJADORES	46,419	7,369	15.9*
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	306	160	52.3*
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	-	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	900	-	-
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0	2	-	-
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	4	1	25.0
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	72	10	13.9
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	78	22	28.2
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	108	-	-
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	-	-	-
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	-	-	-

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*La alta ejecución por encima de lo esperado se debe a la satisfacción y aceptación de las empresas con el servicio ofrecido, también, se atribuye a la promoción de los servicios; además, las empresas están demandando más capacitaciones para los mandos medios, entre ellas los diplomados. En las nuevas empresas se realizaron encuentros empresariales, lo que ha generado una gran demanda de formación en las empresas.

*Las empresas no están haciendo convocatorias efectivas y el promedio de participantes por acciones formativas está por debajo de lo planificado, debido a que las empresas no capacitan grupos mayores de 12 participantes, se hará la motivación para aumentar la ejecución en el próximo trimestre.

Cuadro No. 22
Dirección Regional Sur
Servicio de apoyo al Desarrollo
y la Competitividad Empresarial

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
1. EMPRESAS POR CATEGORIA	670	232	34.6
1.1 MICROEMPRESAS	398	98	24.6
1.2 PEQUEÑA	143	76	53.1*
1.3 MEDIANA	89	27	30.3
1.4 GRANDE	40	31	77.5*
2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	65	59	90.8*
3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	580	209	36.0*
3.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	5,693	1,022	18.0*
3.1.2 TRABAJADORES	15,016	4,654	31.0
3.2 CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA			
3.2.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	386	144	37.3*
4. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES			
4.1 CANTIDAD DE MICROCERTIFICACIONES EN EMPRESAS	-	-	-
4.2 TRABAJADORES CAPACITADOS EN COMPETENCIAS DIGITALES	200	-	-*
4.3 CANTIDAD DE EMPRESAS CON PROGRAMAS DE FORMACION RELACIONADAS A LA INDUSTRIA 4.0			
5. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	5	-	-
5.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES	50	-	-
6. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA			
6.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	85	23	27.1
7. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
7.1 CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	468	-	-*
7.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	-	-
7.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	-	-

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*La alta ejecución se debe a que se ha producido un aumento significativo en la demanda de los servicios institucionales, debido a las promociones realizadas.

* Será reportada para el próximo trimestre.

1.7 Detalles del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-marzo 2025, a través del programa de formación dual **30** empresas nuevas fueron vinculadas con aprendices; se gestionaron **168** contratos de aprendizaje; **147** aprendices fueron colocados en empresas; además, se tienen **321** aprendices en Habilitación en Centro, y fueron realizadas **19** jornadas de inducción de aprendices.

En términos generales, la ejecución del programa estuvo por debajo de las metas establecidas, debido a diversos factores, entre ellos la limitada demanda en ciertas ocupaciones, los desafíos para incorporar nuevas empresas al programa y las dificultades para vincular aprendices, entre otros aspectos. En respuesta a esta situación, se ha puesto en marcha un plan de mejora a nivel nacional, orientado a fortalecer la implementación del modelo y superar las limitaciones identificadas.

Cuadro No. 23
Consolidado Nacional
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	252	30	11.9*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	2,507	168	6.7
Aprendices Colocados	2,507	147	5.9
Aprendices en Habilitación Centro	2,507	321	12.8
Jornadas de Inducción Aprendices	179	19	10.6*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	4,303	1,126	26.2
Número de Egresados Formación Dual (FD)	1,305	80	6.1*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

Durante el primer trimestre, se identificó una baja ejecución del Programa de Formación Dual a nivel nacional. En respuesta, se puso en marcha un plan de mejora enfocado en dos estrategias: el diseño de un plan de comunicación a nivel nacional y la contratación de una consultoría especializada para reorganizar, desarrollar y fortalecer el equipo de asesores del programa, con miras a optimizar la eficiencia en la vinculación y atención a las empresas.

Como parte de este proceso, en febrero se llevaron a cabo seis reuniones virtuales con equipos regionales y la Dirección de Comunicaciones para coordinar la estrategia comunicacional. Fruto de estas gestiones, se solicitó formalmente la ejecución de una campaña estratégica que será implementada en abril, orientada a visibilizar y potenciar el alcance del Programa de Formación Dual.

Cuadro No. 24
Dirección Regional Metropolitana
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	112	13	11.6*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	1,098	85	7.7
Aprendices Colocados	1,098	67	6.1
Aprendices en Habilitación Centro	1,098	124	11.3
Jornadas de Inducción Aprendices	61	4	6.6*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	2,626	614	23.4*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	894	19	2.1

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Baja demanda de aprendices en las ocupaciones ofertadas en el Centro Tecnológico y, por ende, las jornadas de inducción se ven afectadas. Esto, también, impacta proporcionalmente las empresas nuevas vinculadas y el seguimiento. Se trabaja en la promoción del servicio para mejorar esta situación.

Cuadro No. 25
Dirección Regional Oriental
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	60	2	3.3*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	450	4	0.9*
Aprendices Colocados	450	4	0.9*
Aprendices en Habilitación Centro	450	65	14.4*
Jornadas de Inducción Aprendices	25	-	-*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	650	65	10.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	49	-	-*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Estas metas presentan una ejecución menor debido a inconvenientes surgidos en el programa dual para iniciar las capacitaciones. Falta de promoción al programa, personal en inducción, empresas poco comprometidas, han incidido en el cumplimiento de las metas, es decir, no contar con el personal suficiente y la posterior inducción y entrenamiento del personal, entre otras causas. Se está promocionando el programa en las diferentes empresas, centros educativos, y juntas de vecinos, para de esta manera mitigar los resultados obtenidos hasta este trimestre.

Cuadro No. 26
Dirección Regional Cibao Norte
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	20	10	50.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	275	46	16.7*
Aprendices Colocados	275	47	17.1*
Aprendices en Habilitación Centro	275	38	13.8*
Jornadas de Inducción Aprendices	16	2	12.5*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	558	318	57.0*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	153	44	28.8*

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Estas metas presentan una ejecución inferior a lo esperado, debido a la baja demanda de postulantes, lo que impacta los servicios del programa. Se realizó una campaña de promoción y asesoría a los sectores automotriz y farmacéutico promoviendo el programa de mantenimiento eléctrico automotriz y farmacia, ocupaciones nuevas en la regional. En el caso de los egresados, concluyeron cuatro grupos de la formación Dual y aún se está a la espera por la comisión evaluadora para evaluar el quinto grupo del programa Diseño Gráfico Publicitario.

Cuadro No. 27
Dirección Regional Cibao Sur
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	10	1	10.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	126	5	4.0
Aprendices Colocados	126	1	0.8
Aprendices en Habilitación Centro	126	30	23.8
Jornadas de Inducción Aprendices	8	2	25.0
Asesoría y Seguimiento en Empresa	107	11	10.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	82	0	0.0 *

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

* Los participantes se encuentran en el ciclo formativo en desarrollo; serán reportados en el próximo trimestre.

Cuadro No. 28
Dirección Regional Este
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	45	4	8.9
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	468	28	6.0 *
Aprendices Colocados	468	28	6.0 *
Aprendices en Habilitación Centro	468	64	13.7 *
Jornadas de Inducción Aprendices	64	11	17.2 *
Asesoría y Seguimiento en Empresa	348	116	33.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	117	17	14.5

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

* La baja ejecución se debe a que no iniciaron los grupos de formación planificados en los meses de enero y febrero, y como consecuencia, se vieron afectados los demás indicadores. En los meses de marzo y abril iniciaron los primeros grupos y para el próximo trimestre se estará reportando el avance.

Cuadro No. 29
Dirección Regional Sur
Programa Formación Dual

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Formación Dual (FD)			
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	5	0	0.0
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	90	0	0.0
Aprendices Colocados	90	0	0.0
Aprendices en Habilitación Centro	90	0	0.0
Jornadas de Inducción Aprendices	5	0	0.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	14	2	14.3
Número de Egresados Formación Dual (FD)	10	0	0.0

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

*Es debido a que no hubo solicitudes por parte de las empresas en el periodo enero-marzo. Actualmente, se está en proceso de identificar empresas aliadas y posibles aprendices mediante acciones de promoción y sensibilización. Una vez completada esta etapa, se procederá con la conformación de los grupos y la planificación de las jornadas.

Actividades institucionales primer trimestre 2025

- **Inauguración aula laboratorio con tecnología de punta en refrigeración:** INFOTEP y Daikin Latam, líder mundial en soluciones de climatización, inauguraron un aula laboratorio equipada con tecnología de última generación y mobiliario moderno para potenciar la formación de los estudiantes de Refrigeración. Como parte de la colaboración, Daikin y SAEG realizaron una donación al INFOTEP que incluye equipos, mobiliario y otros recursos para el acondicionamiento y funcionamiento del aula laboratorio, incluyendo la instalación y adecuación integral del espacio.
- **Inauguración Escuela de Formación Técnico Profesional Villa Suiza en Sabana de la Mar:** el presidente Luís Abinader encabezó la inauguración de la Escuela de Formación Técnico Profesional Villa Suiza, la cual impactará de manera positiva las regiones de Sabana de la Mar, Miches y zonas aledañas, donde la industria turística ha experimentado un crecimiento exponencial en los últimos años con la llegada de cadenas hoteleras como ClubMed, Dreams Secrets, Zemi y Tropicalia, entre otras.

La escuela ofrece una variada oferta formativa en áreas de hotelería y turismo, tales como gastronomía, bares y restaurantes, idiomas, recepción hotelera, camarista de habitación, operaciones básicas de programas de oficina, masaje corporal y terapéutico, y enfermería, que van a fortalecer la formación técnica y profesional en esa región del país de gran potencial turístico, y a contribuir, además, a la creación de empleos dignos en el sector, reduciendo el desempleo y mejorando la economía local y de toda la provincia donde se construyen importantes hoteles de lujo.

- **Conferencia en el inicio de docencia del INFOTEP:** durante el acto de apertura del inicio de la docencia, el especialista en liderazgo escolar Washington Collado dictó la conferencia “Transformando la Formación Técnico Profesional: El Papel Clave del Liderazgo”, destacando en su intervención la importancia de fortalecer la formación técnico profesional en República Dominicana como motor de desarrollo comunitario. Subrayó, la necesidad de integrar nuevas tecnologías y desarrollar competencias específicas en estudiantes, docentes y líderes, alineando la visión, misión y plan de trabajo institucional con un compromiso moral hacia la sociedad.

Asimismo, se presentaron las conferencias “Reinventándote en el Mercado Laboral” y “Resolución de Conflictos y Dinámicas de Equipo”, a cargo de los conferencistas de Leader Impact, Shan Gastineau y Hugo Guerrero. Gastineau enfocó su charla en las habilidades blandas necesarias para adaptarse a los cambios del mercado laboral, resaltando la valentía, creatividad y el perdón como pilares del desarrollo personal y profesional.

Por su parte, Hugo Guerrero abordó la importancia de identificar las causas profundas de los conflictos en los equipos y potenciar las fortalezas individuales para mejorar el trabajo en conjunto. Destacó, además, el papel de los sentimientos y los químicos de la felicidad en la toma de decisiones dentro del entorno laboral.

Observatorio de la Formación Técnico Profesional: INFOTEP realizó la presentación y la validación de los sectores económicos del Observatorio de la

Formación Técnico Profesional a la Junta de Directores, el cual es una plataforma innovadora que permitirá analizar la oferta y demanda de empleos en el mercado laboral de la República Dominicana, y que facilitará la toma de decisiones en materia de formación profesional, al proporcionar datos sobre empleo por ocupación y sector económico, con información basada en estadísticas del Banco Central y otras fuentes oficiales.

- **Expansión centros de formación en la zona Noroeste:** dentro de los proyectos prioritarios del INFOTEP se encuentra la instalación de un centro de formación en Montecristi, mediante la recuperación de un local en la Parroquia San Fernando, el cual no sólo contará con talleres móviles, sino que, también, contará con instalaciones fijas para brindar formación en áreas técnicas y en especialidades necesarias para fortalecer la inversión, el turismo y la economía local.
- **Inserción laboral egresados del Programa Dual:** fue celebrado el primer Encuentro Nacional de Monitores del Programa de Formación Dual, en el cual se impartió la conferencia virtual “El Rol del Monitor en la Calidad de la Formación Dual”, dictada por Erik Sandoval, Asesor del Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) en Costa Rica, con el apoyo de la OIT /Cinterfor, donde se reconoció el rol fundamental desempeñado por los docentes, cuyo esfuerzo ha dado como resultado la formación de 10 mil 83 técnicos en 52 programas curriculares, alcanzando un 89% de inserción laboral.
- **Entrega de Certificados en Fundación Central Barahona:** el INFOTEP junto a la Fundación Central Barahona y otras instituciones aliadas, realizó la entrega de certificados a más de 300 participantes que culminaron su proceso formativo, unas 473 certificaciones en distintas competencias técnicas, que impactarán tanto el talento humano como el desarrollo económico y social de la Región Enriquillo.
- **La Formación Técnico Profesional y el futuro del empleo en el Caribe:** se realizó la conferencia “El Papel Central de la Formación Técnico Profesional para las economías de la Región Caribe”, dentro del marco del 30 aniversario de la Fundación del Consejo de Formación Técnico Profesional de Barbados, conocido

por sus siglas en inglés TVET Council, donde se analizaron los desafíos y oportunidades que enfrenta el Caribe en materia de empleo y desarrollo económico, haciendo énfasis en la transformación digital, la diversificación económica y el impacto de la automatización en el mercado laboral.

- **El INFOTEP y el Clúster Turístico de Samaná**, ratifican esfuerzos de colaboración para continuar la implementación de proyectos de capacitación y formación, con el propósito de fortalecer las habilidades técnicas y gerenciales de los colaboradores de las empresas asociadas y relacionadas al Clúster Turístico de Samaná, a fin de elevar la calidad de los servicios del sector turístico de la Provincia.
- Entre febrero y marzo, la Dirección de Competitividad Empresarial realizó encuentros estratégicos con directores regionales y colaboradores de los departamentos de servicios empresariales, con el objetivo de revisar la ejecución operativa del 2024, presentar las metas para el 2025 y socializar los resultados del tercer estudio de posicionamiento del Servicio de Asesoría Empresarial.

Asimismo, en coordinación con la Dirección Regional Sur, se desarrolló una jornada de capacitación en San Juan de la Maguana sobre fidelización de clientes en las MiPymes, con la participación de 55 representantes de 51 empresas. Como parte del seguimiento técnico a los medios de apoyo, se revisaron 226 expedientes a nivel nacional, identificando oportunidades de mejora y necesidades de capacitación para los asesores, fortaleciendo así la calidad del acompañamiento empresarial.

- En el desarrollo del plan de comunicaciones institucional, se brindó apoyo directo a las principales áreas del INFOTEP, cubriendo eventos destacados como la inauguración de la Red Unificada de Formación Técnico Profesional y de la Escuela Villa Suiza, la Graduación Nacional Ordinaria, el Primer Encuentro Nacional de Monitores de Formación Dual, y la presentación del Proyecto 3R sobre Economía Circular.

Además, la institución participó en nueve ferias clave a nivel nacional difundidas por medios internos, externos y redes sociales. Actualmente, la comunidad digital del INFOTEP asciende a más de 1 millón de seguidores, lo que refleja una sólida presencia y conexión con el público a nivel nacional.

INFOTEP continúa consolidándose como una institución innovadora, inclusiva y comprometida con la excelencia formativa, impactando positivamente a la República Dominicana.

Cuadro No. 30
Participantes por sexo, según provincias y municipios

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	AF	PTES	HOMBRES	MUJERES
DISTRITO NACIONAL	1,988	41,707	20,970	20,737
DISTRITO NACIONAL	1988	41,707	20,970	20,737
SAN CRISTOBAL	266	5,892	2,975	2,917
BAJOS DE HAINA	188	4,239	2,098	2,141
CAMBITA GARABITOS	2	34	8	26
LOS CACAOS	1	26	20	6
SABANA GRANDE DE PALENQUE	4	93	26	67
SAN CRISTOBAL	34	811	447	364
SAN GREGORIO DE NIGUA	27	509	267	242
VILLA ALTAGRACIA	5	103	70	33
YAGUATE	5	77	39	38
SANTO DOMINGO	321	6,685	3,681	3,004
LA GUAYIGA (DM)		0		
LA VICTORIA (DM)		0		
LOS ALCARRIZOS	56	1,175	677	498
PEDRO BRAND	67	1,176	836	340
SANTO DOMINGO NORTE	85	1,839	779	1,060
SANTO DOMINGO OESTE	113	2,495	1,389	1,106
TOTAL METROPOLITANA	2,575	54,284	27,626	26,658
ORIENTAL	1080	23,153	9,669	13,484
BOCA CHICA	80	1,472	846	626
LA CALETA (DM)		0		
SAN ANTONIO DE GUERRA	17	313	245	68
SAN LUIS (DM)		0		
SANTO DOMINGO ESTE	983	21,368	8,578	12,790
MONTE PLATA	38	937	373	564
BAYAGUANA	1	46	22	24
MAMA TINGO		0		
MONTE PLATA	16	447	199	248
PERALVILLA	5	89	33	56
SABANA GRANDE DE BOYA	5	145	55	90
YAMASA	11	210	64	146
TOTAL ORIENTAL	1,118	24,090	10,042	14,048
ALTAGRACIA	866	12,717	6,793	5,924
BAYAHIBE (DM)		0		
HIGUEY	864	12,675	6,761	5,914
LA LAGUNA DE NISIBON (DM)		0		
SAN RAFAEL DEL YUMA	2	42	32	10
TURISTICO VERON PUNTA CANA (DM)		0		
EL SEYBO	13	349	92	257
EL SEIBO	7	218	31	187
MICHES	6	131	61	70
HATO MAYOR	27	556	213	343
EL VALLE	1	22	1	21
HATO MAYOR	24	515	210	305
SABANA DE LA MAR	2	19	2	17

LA ROMANA	347	6,686	3,726	2,960
GUAYMATE		0		
LA ROMANA	339	6,555	3,670	2,885
VILLA HERMOSA	8	131	56	75
SAN PEDRO DE MACORIS	230	4,504	2,424	2,080
CONSUELO	18	335	246	89
GUAYACANES		0		
LOS LLANOS	2	40	23	17
QUISQUEYA	3	61	33	28
RAMON SANTANA	1	13	0	13
SAN PEDRO DE MACORIS	206	4,055	2,122	1,933
TOTAL ESTE	1,483	24,812	13,248	11,564
DAJABON	16	301	120	181
DAJABON	16	301	120	181
EL PINO		0		
LOMA DE CABRERA		0		
PARTIDO		0		
RESTAURACION		0		
SANTIAGO DE LA CRUZ (DM)		0		
ESPAILLAT	147	2,543	1,378	1,165
GASPAR HERNANDEZ	5	104	38	66
JAMAO AL NORTE		0		
JOBA ARRIBA (DM)		0		
MOCA	142	2,439	1,340	1,099
VERAGUA (DM)		0		
MONTECRISTI	136	2,809	1,941	868
CASTANUELAS	1	14	8	6
GUAYUBIN	20	630	466	164
HATILLO PALMA (DM)		0		
LAS MATAS DE SANTA CRUZ		0		
MONTECRISTI	97	1,859	1,298	561
PEPILLO SALCEDO	7	96	78	18
VILLA VASQUEZ	11	210	91	119
PUERTO PLATA	168	3,663	1,408	2,255
ALTAMIRA	7	126	40	86
CABARETE (DM)		0		
GUANANICO	1	21	6	15
IMBERT	4	89	20	69
LOS HIDALGOS	2	34	15	19
LUPERON	2	34	20	14
PUERTO PLATA	133	2,997	1,148	1,849
SOSUA	18	331	147	184
VILLA ISABELA	1	31	12	19
VILLA MONTE LLANO (DM)	0	0	0	0
SANTIAGO RODRIGUEZ	56	982	511	471
MONCION	0	0	0	0
SAN IGNACIO DE SABANETA	55	963	507	456
VILLA LOS ALMACIGOS	1	19	4	15
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	1,671	28,280	14,103	14,177

HATO DEL YAQUE (DM)		0		
JANICO	3	43	38	5
JUNCALITO (DM)		0		
LICEY AL MEDIO	48	1,083	301	782
PALMAR ARRIBA (DM)		0		
PUÑAL		0		
SABANA IGLESIA (DM)		0		
SAN JOSE DE LAS MATAS	11	205	110	95
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	1474	24,494	12,312	12,182
TAMBORIL	85	1,613	922	691
VILLA BISONO -NAVARRETE-	22	301	165	136
VILLA GONZALEZ	28	541	255	286
VALVERDE	176	3,815	2,460	1,355
AMINA (DM)		0		
ESPERANZA	23	336	183	153
LAGUNA SALADA	1	27	5	22
MAO	152	3,452	2,272	1,180
TOTAL CIBAO NORTE	2,370	42,393	21,921	20,472
DUARTE	98	1,856	1,098	758
ARENOSO		0		
BARRAQUITO (DM)		0		
CASTILLO		0		
EUGENIO MARIA DE HOSTOS		0		
LA PENA (DM)		0		
LAS GUARANAS		0		
LAS TARANAS (DM)		0		
PIMENTEL		0		
SAN FRANCISCO DE MACORIS	93	1,718	1,089	629
VILLA RIVA	5	138	9	129
LA VEGA	138	2,598	1,423	1,175
CONSTANZA		0		
JARABACOA		0		
JIMA ABAJO		0		
LA VEGA	138	2,598	1,423	1,175
RINCON (DM)		0		
MARIA TRINIDAD SANCHEZ	22	438	257	181
CABRERA	1	13	8	5
EL FACTOR		0		
NAGUA	8	195	96	99
RIO SAN JUAN	13	230	153	77
MONSEÑOR NOUEL	107	2,149	914	1,235
MAIMON	11	174	146	28
MONSEÑOR NOUEL	89	1,851	764	1,087
PIEDRA BLANCA	7	124	4	120
HERMANAS MIRABAL	35	875	270	605
SALCEDO	14	342	98	244
TENARES	17	369	87	282
VILLA TAPIA	4	164	85	79
SAMANA	39	796	239	557

LAS GALERAS (DM)		0		
LAS TERRENAS	9	186	112	74
SAMANA	30	610	127	483
SANCHEZ		0		
SANCHEZ RAMIREZ	212	4,144	2,259	1,885
CEVICOS		0		
COTUI	212	4,144	2,259	1,885
FANTINO		0		
LA BIJA (DM)		0		
VILLA LA MATA		0		
ZAMBRANA		0		
TOTAL CIBAO SUR	651	12,856	6,460	6,396
AZUA	191	3,966	1,226	2,740
AZUA	169	3,209	1,054	2,155
BARRERAS (DM)		0		
D-1 GANADERO (DM)		0		
ESTEBANIA		0		
GUAYABAL	5	127	16	111
LAS CHARCAS		0		
LAS YAYAS DE VIAJAMA		0		
LOS FRIOS (DM)		0		
LOS TOROS (DM)		0		
PADRE LAS CASAS	2	24	11	13
PERALTA	13	552	138	414
PUEBLO VIEJO		0		
SABANA YEGUA		0		
TABARA ABAJO (DM)		0		
TABARA ARRIBA	2	54	7	47
BAHORUCO	62	1,200	368	832
BAHORUCO (DM)		0		
EL PALMAR (DM)		0		
GALVAN		0		
LOS RIOS		0		
NEYBA	56	1,035	321	714
SANTANA (DM)		0		
TAMAYO	3	58	27	31
VILLA JARAGUA	3	107	20	87
BARAHONA	87	1,814	944	870
BARAHONA	79	1,553	832	721
CABRAL		0		
EL PEÑON		0		
ENRIQUILLO		0		
FUNDACION		0		
JAQUIMEYES		0		
LA CIENAGA	3	114	36	78
LAS SALINAS		0		
PARAISO	2	56	18	38
POLO		0		
VICENTE NOBLE	3	91	58	33

ELIAS PIÑA	15	331	102	229
BANICA		0		
COMENDADOR	15	331	102	229
GUAYABO (DM)		0		
HONDO VALLE		0		
JUAN SANTIAGO		0		
PEDRO SANTANA		0		
RANCHO DE LA GUARDIA (DM)		0		
SABANA CRUZ (DM)		0		
INDEPENDENCIA	12	304	53	251
BATEY 8 (DM)		0		
BOCA DE CACHON (DM)		0		
CRISTOBAL	3	75	13	62
DUVERGE	2	69	16	53
GUAYABAL (DM)		0		
JIMANI	7	160	24	136
LA DESCUBIERTA		0		
MELLA		0		
POSTRER RIO		0		
PEDERNALES	13	269	156	113
OVIEDO		0		
PEDERNALES	13	269	156	113
PERAVIA	71	1,337	658	679
BANI	71	1,337	658	679
NIZAO		0		
PIZARRETE (DM)		0		
SAN JOSE DE OCOA	48	1,164	236	928
LA CIENAGA (DM)		0		
RANCHO ARRIBA	5	114	49	65
SABANA LARGA		0		
SAN JOSE DE OCOA	43	1,050	187	863
SAN JUAN DE LA MAGUANA	332	6,955	2,006	4,949
ARROYO CANO (DM)		0		
BOHECHIO		0		
EL CERCADO	5	134	45	89
JUAN DE HERRERA	2	47	16	31
LAS MATAS DE FARFAN	2	29	11	18
SABANETA (DM)		0		
SAN JUAN DE LA MAGUANA	318	6,603	1,874	4,729
VALLEJUELO	5	142	60	82
YAQUE (BUENA VISTA) (DM)		0		
TOTAL SUR	831	17,340	5,749	11,591
DOCENTE	92	2,501	804	1,697
INNOVACION EMPRESARIAL	63	1,101	357	744
VIRTUAL	185	5,428	1,646	3,782
DIR. INNOVACIÓN Y DESARROLLO	340	9,030	2,807	6,223
TOTAL PAIS	9,368	184,805	87,853	96,952

FUENTE: DEPTO. MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2025

